



KLAAR VOOR DE TOEKOMST!

# WENDBAAR AAN HET WERK PLUS

## Wilt u

- Inzetten op behoud van medewerkers?
- Hun inzetbaarheid vergroten en talenten optimaal benutten?
- Uw ambities rondom goed werkgeverschap en duurzame inzetbaarheid waarmaken?

Laat uw organisatie koploper zijn op het gebied van duurzame inzetbaarheid en doe mee aan Wendbaar aan het werk Plus! Dit project bouwt verder op het succes van een eerdere editie en biedt de mogelijkheid om samen met uw medewerkers werk te maken van duurzame inzetbaarheid. U krijgt hierbij deskundige begeleiding. Een ESF-subsidie maakt het bovendien financieel aantrekkelijk.

## Waarom?

- De uitstroom van werknemers in zorg en welzijn is groot. Alleen al in Noord-Brabant verlieten in 2018 12.700 medewerkers de zorg. De hoogste tijd om goed werkgeverschap en duurzame inzetbaarheid (nog hoger) op de agenda te zetten.
- Duurzaam inzetbare medewerkers zijn vitaal, productief, wendbaar en gemotiveerd. Ze zorgen ervoor dat uw organisatie zich gemakkelijk aanpast aan veranderende omstandigheden.
- Duurzame inzetbaarheid is een belangrijk instrument om medewerkers voor zorg en welzijn te behouden en nieuw talent aan te trekken.

Het eerdere project Wendbaar aan het werk laat zien dat aandacht voor het onderwerp loont.

## Hoe werkt het?

### Intake, analyse, advies

Bij de start van Wendbaar aan het werk Plus krijgt u een intake en analyse waarbij wordt gekeken naar de beleidsvolwassenheid duurzame inzetbaarheid. Hierdoor weet u waar uw organisatie staat en kunnen de interventies uit Wendbaar aan het werk Plus perfect aansluiten bij al lopende activiteiten. Samen met een gespecialiseerd adviseur bespreekt u uw ideeën en behoeften en maakt u een projectplan op maat. Hierdoor kunnen zowel startende als 'gevorderde' organisaties deelnemen.

### Uitvoering

Wilt u begeleiding bij het opstellen van een visie rondom duurzame inzetbaarheid? Of meteen aan de slag met interventies die de duurzame inzetbaarheid verbeteren? Interventies gericht op de organisatie, op team- of werknemersniveau, of een combinatie ervan? De keuze is aan u. Gedurende de looptijd van het project kunt u maximaal drie ontwikkelvouchers aanvragen. Iedere voucher vertegenwoordigt een waarde van 40 adviesuren.

### Borging en evaluatie

Samen met projectleiders en externe adviseurs delen we kennis en ervaringen tijdens het project. Zo leert u van elkaar en zorgen we er mede voor dat de opgedane kennis wordt geborgd. We sluiten het project met alle deelnemende organisaties (ook uit andere regio's) af met een inspirerende slotbijeenkomst.

### Stappen

- kennismaking
- verwachtingen afstemmen
- nulmeting beleidsvolwassenheid duurzame inzetbaarheid
- behoeften in kaart
- advies op maat (projectplan)

### Interventies op 3 niveaus:

- organisatie
- team
- medewerker

- cultuurverandering borgen (visie- en beleidsdocument)
- kennis (blijven) delen
- nameting beleidsvolwassenheid duurzame inzetbaarheid
- resultaten vergelijken (andere regio's en branches)
- slotbijeenkomst

## Aan welke interventies kunt u denken?

### Organisatie

- Training leiderschapstijl: hoe duurzame inzetbaarheid van medewerkers mogelijk maken?
- Coaching duurzame leiderschapsrol: hoe duurzame leiderschapsrol vervullen?
- Visiebijeenkomsten: beleidsplan duurzame inzetbaarheid ontwikkelen.

### Team

- Teamontwikkelingssessies: hoe als team 'zelfstandig' invulling geven aan duurzame inzetbaarheid?
- Teamcoaching: hoe naar verbeterde inzetbaarheid als team? (knelpunten signaleren).
- Teambijeenkomsten: inzicht verwerven en concrete acties bepalen.

### Medewerkers

- Zelfscan duurzame inzetbaarheid: geeft inzicht en helpt bij vervolgacties.
- Gesprekken met inzetbaarheidscoach: samen op zoek naar mogelijkheden voor ontwikkeling.
- Training zelfleiderschap: eigen regie ontwikkelen op duurzame inzetbaarheid.

## Uitgangspunten

### Op maat

Ondersteuning wordt afgestemd op het stadium waarin uw organisatie zich bevindt op het gebied van duurzame inzetbaarheid, de bedrijfscultuur en omstandigheden. U bepaalt zelf de aard, duur en omvang van activiteiten.

### Breed draagvlak

Doordat interventies plaatsvinden op 3 niveaus (organisatie, team en medewerker) wordt een cultuur gecreëerd waarin medewerkers mogen werken aan hun duurzame inzetbaarheid en ontstaat een breed draagvlak (bottom-up én top-down).

### Flexibel

Binnen de looptijd van het project (24 maanden) kunt u verschillende interventies inzetten. Iedere organisatie kan maximaal 3 ontwikkelvouchers inzetten, t.w.v. 40 advies-uren. U start bijvoorbeeld met een interventie voor leidinggevenden en besluit hierna dat een interventie voor medewerkers de beste vervolgstap is. U behoudt optimale keuzevrijheid.

### Samen

Externe adviseurs, projectleiders vanuit de begeleidende én deelnemende organisaties hebben intensief contact met elkaar. Tijdens intervisiesessies delen we onder meer kennis, *best en bad practices* en (eind)resultaten. Er ontstaat een groot lerend netwerk, ondersteund door een digitaal platform.

## Doet u mee?

In Noord-Brabant en Limburg is ruimte voor 50 organisaties. Het project loopt tot 25 juni 2021 en wordt medegefinancierd met bijdragen vanuit het Europees Sociaal Fonds en de werkgeversverenigingen. Bij Transvorm valt dit project onder activiteitspakket 4 – duurzame inzetbaarheid. Daarnaast vragen we een eigen bijdrage.

## Eigen bijdrage

De eigen bijdrage is als volgt opgebouwd:

**Startvoucher** Nulmeting, analyse, advies, intervisiesessies, nameting, coördinatie en administratie: €2200 incl. btw.

**Ontwikkelvouchers** €2500 incl. btw per voucher. Een voucher vertegenwoordigt 40 adviesuren. Maximaal 3 vouchers per organisatie.

De subsidie dekt een uurtarief van maximaal €100,-. Kiest u een partij met een hoger uurtarief? Dan worden de meerkosten doorberekend.

**Ureninzet van een intern projectleider** t.w.v. €2500. Wordt de urenverantwoording niet geleverd, dan zijn we genoodzaakt €2500 in rekening te brengen.

De belangrijkste bijdrage die u als organisatie levert is tijd, passie en commitment om van duurzame inzetbaarheid binnen uw organisatie en succes te maken. Maak uw organisatie wendbaar en klaar voor de toekomst!

## Meer weten?

Voor informatie en aanmelding neemt u contact op met Anneke van Dixhoorn

E-mail [a.vdixhoorn@transvorm.org](mailto:a.vdixhoorn@transvorm.org)

Telefoon 06 213 932 84

## Informatiebijeenkomst

Op 20 september 2019 organiseren we een bijeenkomst voor geïnteresseerde organisaties. Hier krijgt u uitleg over het project en kunt u vragen te stellen.

Aanmelden [transvorm.org/bijeenkomstwendbaaraanhetwerk](https://transvorm.org/bijeenkomstwendbaaraanhetwerk)

Wendbaar aan het werk Plus is een gezamenlijk initiatief van vakbond CNV en de werkgeversverenigingen Transvorm, Zorg aan Zet, WGV Zorg & Welzijn en WZW.



WGV Zorg en Welzijn

