

trans
vorm voor werken
in zorg en welzijn

SectorplanPlus

Extra instroomimpuls via scholing

Agenda

1. Waarom het SectorplanPlus
2. Inhoud van het SectorplanPlus
3. Vragen
4. Aanvraagprocedure 1^e tijdvak

Waarom SectorplanPlus

- Sectorplan 2014 – 2017
- Personele tekorten in de sector zorg en welzijn
- Regionaal actieprogramma ZonderZorg2020
- Arbeidsmarktagenda 2023
(www.aanhetwerkvoorouderen.nl)

Inhoud van het SectorplanPlus

Overzicht in een notendop

- 260 miljoen verpleeghuiszorg
- 60 miljoen andere sectoren
- Looptijd van 24 augustus 2017 t/m 31 december 2021
- 6 tijdvakken (ieder half jaar)
- Maximaal 2,5 jaar looptijd per tijdvak
- Voor organisaties die bekostigd worden uit Wlz, Jeugdwet, Zvw, Wmo
- Impuls nieuwe instroom
- Extra budget (naast stagefonds en regeling praktijkleren)

Budgetten, tijdvakken en verdeling

- Beschikbaar voor Noord-Brabant 48,2 miljoen
- Verdeeld over 6 tijdvakken (voorlopige toedeling)

Nr.	Periode	Budget	Looptijd
1	Augustus 2017 – Februari 2020	4,42	30 mnd
2	Mei 2018 – Oktober 2020	13,25	30 mnd
3	Januari 2019 – Juni 2021	13,25	30 mnd
4	Juli 2019 – December 2021	8,84	30 mnd
5	Januari 2020 – December 2021	4,42	24 mnd
6	Juli 2020 – December 2021	4,02	18 mnd

Inhoud van het SectorplanPlus

Welke activiteiten zijn subsidiabel?

- A. Kwalificerend beroepsonderwijs: MBO beroepsbegeleidende leerweg (BBL)
- B. Kwalificerend beroepsonderwijs: HBO dual
- C. Training en opleiding: Lang (minimaal 16 dagen)
- D. Training en ontwikkeling: Middellang (5 t/m 15 dagen)
- E. Training en ontwikkeling: Kortdurend (tot en met 4 dagen)

Inhoud van het SectorplanPlus

Welke activiteiten zijn subsidiabel onder A en B?

Belangrijke uitgangspunten:

- Een Regionaal Actieplan Aanpak tekorten (RAAT) vormt het kader
- Opleidingen MBO (BBL) en HBO (dual) voor zorg en welzijn in de subsidieregeling stageplaatsen zorg II
- Diverse overige opleidingen (cross-over opleidingen)
- Lijst kan tussentijds worden aangevuld/aangepast

Inhoud van het SectorplanPlus

Welke activiteiten zijn subsidiabel onder C, D en E?

Belangrijke uitgangspunten:

- Een Regionaal Actieplan Aanpak tekorten (RAAT) vormt het kader
- Aanvragende organisatie (arbeidsmarktorganisatie) gaat zelf over de inhoud en organisatie. Er is veel ruimte voor innovatie
- Nadrukkelijk mogelijkheden voor het toerusten en opleiden van werkbegeleiders en praktijkbegeleiders

Inhoud van het SectorplanPlus

Welke kosten zijn subsidiabel?

Voor A en B aantal deelnemers (loonkosten)

- Maximaal 2 jaar
- € 1.250 per half jaar
- Maximaal € 5.000

Voor C, D en E werkelijke kosten (loonkosten + externe kosten)

- Voor C maximaal € 2.000
- Voor D maximaal € 750
- Voor E maximaal € 250

Inhoud van het SectorplanPlus

Voor wie is het SectorplanPlus?

- Nieuwe instroom (< 1 jaar in dienst)
- Met ontslag bedreigde werknemers
- Opscholing middels een kwalificerende beroepsopleiding, om ruimte te creëren voor nieuwe instroom

Uitvoeringsproces

Eerste tijdvak

- Korte procedure en ‘snelle slag’
- Maatregelen die starten in het eerste tijdvak (van 24 augustus 2017 tot 1 mei 2018)
- Geen eisen aan additionaliteit/extra inspanningen. Voor de 2^e t/m 6^e tijdvakken is dit wel een criterium
- Beknopte verantwoording en indieningseisen
- Arbeidsorganisatie verklaart een bijdrage te leveren aan regionaal beleid

Uitvoeringsproces

Overige tijdvakken (2^e t/m 6^e tijdvak)

- Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT) per arbeidsmarktregio (Noordoost-Brabant, Zuidoost-Brabant, Midden-Brabant, West-Brabant) vormt het kader
- Arbeidsorganisaties dienen een opleidingsproject in
- Het opleidingsproject wordt afgestemd met het zorgkantoor (alleen voor verpleeghuizen)
- Ondertekening vindt plaats door bestuurder en OR

Uitvoeringsproces

Rol en verantwoordelijkheden Transvorm

- Draagt bij aan het opzetten en laten functioneren van een regionale RAAT
- Sluit projectovereenkomsten af met arbeidsorganisaties
- Ondersteunt de uitvoering van de opleidingsprojecten in de regio. Voor de ondersteuning bij de verantwoording wordt een landelijk Shared Service Center (SSC) opgezet
- Rapporteert aan de penvoerder (Regioplus/Regiocoöp) en VWS

Vragen?

Vragen? (FAQ's)

- Waar vraagt de arbeidsmarktorganisatie zijn subsidie aan?
- Moet een arbeidsmarktorganisatie aangesloten zijn bij Transvorm?
- Hoe dien ik een aanvraag in?
- Komt er weer een webportal zoals SABA?
- Moet er sprake zijn van marktconformiteit?
- Wat moet ik administreren? Welke documenten zijn verplicht?
- Onze organisatie heeft geen OR?
- Voor hoeveel deelnemers mag ik aanvragen?
- Voor hoeveel euro mag ik aanvragen?
- Wat bij overvraging?
- Zijn er kosten verbonden aan de aanvraag?
- Kan ik uitstel krijgen voor mijn aanvraag?
- Bij wie kan ik terecht voor vragen?
- Etc. etc.

Aanvraagprocedure (1^e tijdvak)

Stap	Wat	Wanneer
1	Vooraankondiging	10 november
2.	Persberichten en informatiebrochure	14 november
3.	Website www.sectorplanplus.nl beschikbaar	14 november
4	Informatiebijeenkomst	15 november
5	Aanvraagformulier op webportal beschikbaar	21 november
6	Openstelling webportal voor aanvragen	21 november t/m 5 december
7	Toets op volledigheid en juistheid	6 en 7 december
8	Aanleveren lijst bij VWS	8 december
10	inhoudelijk toetsen en komen tot een budget per aanvraag/ opleidingsproject	8 december t/m 31 januari
11	Afsluiten projectovereenkomst met iedere arbeidsorganisatie	februari
10	Openstellen webportal voor het verantwoorden van projecten	februari
11	Starten met verantwoording	vanaf februari

Aanvraagformat 1^e tijdvak

- Naam organisatie
- Adres (statutaire vestigingsadres)
- Contactpersoon, e-mailadres, telefoonnummer (projectleider)
- Tekenbevoegd persoon, e-mailadres (projecteigenaar)
- Grootte (aantal werkzame personen)
- Omzet (dan wel balanstotaal) van de organisatie
- KvK nummer
- Branche (wel of geen verpleeghuiszorg)
- Arbeidsmarktregio's waar de aanvraag betrekking op heeft
- Aantal deelnemers aan A,B,C,D,E
- Bereidheid tot deelname aan en afstemming met RAAT

Vragen?