

# Vanderlande: een succesverhaal

## Hoe word en blijf je “Employer of Choice”?

Dec 19, 2017

Jolanda van der Putten | Manager Global Recruitment

## Vanderlande: een succesverhaal

- Orderboek van € 1,488 miljard
- Meer dan 200 projecten in 106 landen
- Marktleider in Airports, Warehousing en Parcel
- Aansprekende klanten zoals Amazon, FedEx, Albert Heijn, Schiphol
- Meer dan 5.000 medewerkers wereldwijd, jaarlijkse groei +16%
- Beste Werkgever van Nederland 2016 >1000 medewerkers (*Effectory*)
- Al 9 jaar in de Top-5 (*Effectory*)
- 96% van onze medewerkers voelt zich heel betrokken en bevlogen (*Effectory*)



## Film VI

# Waarom werken mensen graag bij Vanderlande?

## Vaak genoemde redenen:

- ✓ Projectmatig werken en werken aan totaaloplossingen voor klanten
- ✓ Veel variëteit en uitdaging in het werk
- ✓ Samenwerken met professionele en bevlogen collega's
- ✓ De vrijheid ervaren en het vertrouwen krijgen om de dingen te doen zoals ik het wil
- ✓ Werken aan totaaloplossingen– niet aan een onderdeelje
- ✓ De puzzel oplossen: complexe systemen laten werken
- ✓ Lol hebben in het werk en lol hebben met collega's
- ✓ Nooit opgeven. Pas tevreden zijn als de klant dit ook is
- ✓ Op de “start” knop drukken en dan zien dat je systeem ineens werkt!

## Woorden die de cultuur omschrijven:

- ✓ Eigenaarschap, verantwoordelijkheid, samen, resultaten, flexibiliteit, innovatie, klant, passie

## Vind (en behoud) de juiste balans

### Uniek voor Vanderlande:

Vrijheid en autonomie

Gepassioneerde collega's

Variëteit en uitdaging

Complexe projecten en innovatieve oplossingen voor klanten

**(Emotional connection)**

### Belangrijk voor iedereen:

Salaris

Carriere

Ontwikkeling

Work-Life Balans

**(Social connection)**



## “De top halen is makkelijk. Maar hoe blijf je daar?”

- Zet je medewerkers centraal  
*“In a world of technology, we believe in people”*
- Bespreek dilemma’s en doe wat je belooft
- Laat de corporate culture aansluiten op je brand values
- Werk trust-based
- Geniet en beleef je successen samen
- Werk aan het behoud van je cultuur
- Zet in op behoud van medewerkers (skilled and dedicated employees)



***VANDERLANDE***

---