

## Activiteitenoverzicht Noordoost Brabant – September 2019

Thema	Activiteiten – RAAT	Activiteiten - Transitie middelen	Activiteiten - Overig
<b>Instroom &amp; Imago</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gezamenlijk werven (o.a. Ik Zorg, VR, TTC)</li> <li>▪ Loopbaankeuze jongeren</li> <li>▪ Aanpak zij-instroom sectorbreed</li> <li>▪ Werving &amp; imago activiteiten voor DA (gastlessen &amp; snuffelstages)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Regionaal zij-instroomprogramma LEFGOZERS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Activiteiten individuele organisaties</li> </ul>
<b>Toekomstgericht Opleiden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Samen/hybride opleiden</li> <li>▪ Verhogen opleidingsquotum</li> <li>▪ Toekomstbestendig opleiden MZ/VZ</li> <li>▪ Modulair onderwijs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ E-learning &amp; ervaringsleren</li> <li>▪ Stroomlijnen functie helpende</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Activiteiten individuele organisaties</li> </ul>
<b>Behoud</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sterk in je Werk</li> <li>▪ Wendbaar aan het werk Plus</li> <li>▪ Inzicht in uitstroom (o.a. uitstroomonderzoek, mobiliteitsnetwerk, TLP)</li> <li>▪ Stap op 1</li> <li>▪ Bijeenkomst praktijkmanagers goed werkgeverschap</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dweilen met de kraan dicht (binden &amp; boeien)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Activiteiten individuele organisaties</li> </ul>
<b>Anders Werken &amp; Zorgtechnologie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Talenten benutten</li> <li>▪ Bedrijfsanalyse/herinrichting werkprocessen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Slimmer organiseren medische capaciteit</li> <li>▪ Zorgtechnologie / Anders werken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Activiteiten individuele organisaties</li> <li>▪ Preventie (bv. proeftuin Ruwaard)</li> </ul>

### Monitoring & borging

Bestuurlijk overleg	HRM overleg	Opleidersoverleg	Projectgroep & werkgroepen RAAT	Stuurgroep & projectgroepen transitie middelen
---------------------	-------------	------------------	---------------------------------	--

## Voortgangsrapportage Noordoost Brabant – September 2019

Ter aanvulling op bovenstaand activiteitenoverzicht, wordt in dit document de voortgang geschetst van de initiatieven en acties met betrekking tot het tegengaan van de arbeidsmarkttekorten in de regio Noordoost Brabant. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen de RAAT activiteiten en de activiteiten in het kader van de Transitie middelen VVT. De kleuren van de acties corresponderen met de themakleuren in het activiteitenoverzicht.

### Voortgang RAAT

*Via het Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT) worden acties gericht op het tegengaan van de arbeidsmarkttekorten gebundeld en wordt samenwerking gestimuleerd. Met het RAAT wordt voor een groot deel aangesloten op projecten en andere initiatieven in de regio Noordoost Brabant.*

*In aanvulling op de projecten benoemd in het kader van de Transitie middelen VVT, welke u later in dit document aantreft, worden in dit overzicht per actielijn de belangrijkste acties en status benoemd.*

#### Actielijn 1 – Verhogen van instroom- en opleidingscapaciteit

Actie	(Door)ontwikkeling gezamenlijke wervingsactiviteiten
Doel / omschrijving	Informereren en toeleiden van geïnteresseerden (zij-instroom, herintreders, scholieren) voor leren en werken binnen zorg en welzijn.
Deelnemende organisaties	Diverse zorg- en welzijnsorganisaties, ROC's, UWV, gemeente en Transvorm.
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Doorlopend IkZorg Workshops en wervingsbijeenkomsten (gemiddelde opkomst van 50 belangstellenden waarbij voor circa 20% een vervolgstap bij een werkgever plaatsvindt). Medewerkers uit de diverse organisaties zijn betrokken bij de bijeenkomsten d.m.v. onder andere het verzorgen van pitches over hun vak.</li> <li>- Tijdens de bijeenkomsten is geïnteresseerden de mogelijkheid geboden om zich aan te melden in het Transvorm Talent Center (TTC), een digitale sollicitatieomgeving. Het TTC zorgt ervoor dat werkgevers en geïnteresseerden in zorg en welzijn elkaar weten te vinden.</li> <li>- Persoonlijke gesprekken in het kader van Sterk in je Werk</li> <li>- Voorbereiding ontwikkeling VR-filmpjes om scholieren, zij-instromers en werkzoekenden kennis te laten maken met specifieke beroepsgroepen binnen de sector. Medewerkers van de zorgorganisaties worden in de voorbereiding nauw betrokken.</li> <li>- Mogelijkheid om oriëntatie-activiteiten van organisaties te plaatsen op Brabantzorg.net.</li> </ul>
Vervolgstappen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verkenning mogelijkheden voor werving gericht op specifieke doelgroepen of niveaus/trajecten. Op 14 november vindt een wervingsbijeenkomst plaats specifiek gericht op MBO niveau 3 en hoger.</li> <li>- Uitbreiding wervingsactiviteiten met deelname huisartsenzorg.</li> <li>- Opname VR films VVT en gehandicaptenzorg.</li> </ul>

Actie	Zij-instroom trajecten
Doel / omschrijving	Inzicht in zij-instroom trajecten binnen de regio met oog voor samenwerking/afstemming waar mogelijk.
Deelnemende organisaties	Deelnemers HR en opleidersoverleg Noordoost, UWV, gemeente, ROC's en Transvorm.
Resultaten	- Inzicht en uitwisseling ervaringen zij-instroomtrajecten in de regio

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Afstemming bepaling doelgroepen</li> <li>- Inzicht in organisaties die oriëntatiebanen aanbieden.</li> </ul>
Vervolgstappen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oriëntatie op mogelijkheid om aan te sluiten bij het regionale zij-instroomprogramma vanuit de transitieprogramma's.</li> <li>- Verbeterd inzicht in mogelijkheden binnen de regio voor specifieke doelgroepen als statushouders, langdurig werklozen, jongeren zonder diploma (trajecten Kweekvijvers, Meters maken, Lerend werken). Zie onderstaande actie.</li> </ul>

<b>Actie</b>	<b>Talenten benutten / Anders werken</b>
Doel / omschrijving	Beter benutten van beschikbare talenten binnen de regio voor de sector zorg en welzijn.
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Om de weg voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar een baan in de zorg een aanzet te geven, heeft op 20 juni een Brabant brede bijeenkomst plaatsgevonden waar zo'n 60 vertegenwoordigers van werkgevers, opleiders en organisaties achter deze zorgtalenten de eerste stappen hebben gezet naar concrete matches tussen werkgevers en nieuwe talenten voor zorg. In de regio Noordoost Brabant zijn er reeds goede initiatieven welke meer verspreid kunnen worden, zoals: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Samenwerking tussen ouderenzorgorganisatie Annenborch en gehandicaptenorganisatie Cello. De cliënten van Cello ondersteunen op verschillende vlakken de mensen in Annenborch.</li> <li>o Samenwerking tussen ouderenzorgorganisatie Brabantzorg en Praktijkonderwijs De Brug. Om leerlingen voor te bereiden op werk en te interesseren voor zorg hebben leerlingen lessen gevolgd op een locatie van Brabantzorg onder het mom van 'levensecht leren'. Daarnaast verrichtte enkele leerlingen van de praktijkschool vrijwilligerswerk op de locatie.</li> </ul> </li> </ul>
Vervolgstappen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bekendheid creëren van instrument inclusieve bedrijfsanalyse van het UWV binnen de regio Noordoost. Een methodiek om bedrijfsprocessen anders en efficiënter te organiseren (o.a. jobcarving, functiedifferentiatie, herontwerp) en werkgevers te adviseren en ondersteunen om mensen met een arbeidsbeperking en weinig opleiding duurzaam op te nemen in hun organisatie.</li> <li>- Bekendheid creëren van diverse opleidingstrajecten van het Werkgeversservicepunt Noordoost Brabant voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (Kweekvijvers, Meters maken, Lerend Werend).</li> <li>- Versterken samenwerking tussen scholen voor praktijkonderwijs in Noordoost Brabant en zorg- en welzijnsorganisaties. Hierbij aansluiten op het landelijke project 'benutten van talenten van medewerkers'.</li> </ul>

### Actielijn 2 – Positief beïnvloeden loopbaankeuze jongeren

<b>Actie</b>	<b>Landelijk lespakket "Aan JOU hebben we wat!" en inzet promotieteams</b>
Doel / omschrijving	<p>Lesmateriaal is beschikbaar om jongeren een beeld te geven van de sector, hen kennis te laten maken met de dynamiek en voor te bereiden op een juiste sector- of profielkeuze.</p> <p>Aanvullend hierop worden gastlessen aangeboden door de inzet van deelnemers van het promotieteam (medewerkers van organisaties) binnen de regio.</p>
Deelnemende organisaties	Aangesloten organisaties bij Transvorm, middelbare scholen, ROC's en Transvorm.

Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het lespakket is uitgebreid met de verdiepende modules 'Zorg 2.0 – van sensor tot robot' en 'Gehandicaptenzorg'. Tevens is een nieuwe basismodule toegevoegd voor het primair onderwijs.</li> <li>- Promotieteam is opgericht en heeft inmiddels zo'n 22 deelnemers. Zij hebben een korte training ontvangen hoe hun rol als promotieteam medewerkers invulling te geven.</li> </ul>
Vervolgstappen	Brabant breed wordt bekeken hoe het gebruik van het lespakket verder te stimuleren, al dan niet gecombineerd met gastlessen. Zie volgende actie.

<b>Actie</b>	<b>Voorlichting en informatie aan middelbare scholieren</b>
Doel / omschrijving	Studenten informeren en enthousiasmeren, zodat ze een realistisch beeld van zorg en welzijn krijgen. Dit met als resultaat een keuze voor een opleiding in Zorg en Welzijn.
Deelnemende organisaties	Diverse zorg- en welzijnsorganisaties, middelbare scholen in de regio, Agrifood Capital, Ondernemend Onderwijs en Transvorm.
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tijdens de week van Zorg en Welzijn hebben Havo en Vwo leerlingen (leerjaar 3 en 4) bedrijfsbezoeken afgelegd bij bovengenoemde zorg- en welzijnsorganisaties. Middels een interactieve opdracht (actuele dilemma's) hebben leerlingen geoefend met het stellen van vragen aan onbekende personen.</li> <li>- De evaluatie van deze week heeft geleid tot het continueren en doorontwikkelen van deze activiteit in 2020.</li> </ul>
Vervolgstappen	Momenteel vindt de voorbereiding plaats voor 2020 (6 t/m 10 april). Voor 2020 is het streven om het deelnemende aantal middelbare scholen en zorgorganisaties (inclusief huisartsenzorg) uit te breiden. De week zal in het teken komen te staan van Zorg & Techniek. De focus zal liggen op scholieren van het vmbo, havo en vwo vanaf leerjaar 3. Voorafgaand aan deze week worden gastlessen aangeboden in combinatie met het gebruik van het lespakket.

### Actielijn 3 – Verhogen van het opleidingsrendement

<b>Actie</b>	<b>Samen/hybride opleiden</b>
Doel / omschrijving	Komen tot mogelijkheden om vanuit zorg en onderwijs meer gezamenlijk/hybride op te trekken als het over opleiden gaat. Enerzijds tot doel om een antwoord te bieden op het docententekort, anderzijds het gat te verkleinen tussen praktijk en theorie en hierin kwaliteitsslagen behalen wat betreft werkbegeleiding.
Deelnemende organisaties	Vughterstede, ROC's en Transvorm (in een later stadium vindt eventuele uitbreiding van de werkgroep plaats)
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in bestaande hybride opleidingsvormen in de regio (o.a. programma Leren en Versterken vormgegeven door organisatie Cello en ROC de Leijgraaf).</li> <li>- Formulering opdracht: verkennen mogelijkheden/modellen en komen tot een actieplan. Eerste gedachten: een regionale pool van docenten (wat kansen biedt voor de kleinere organisaties), het uitbreiden van mogelijkheden om gezamenlijk en op maat opleiden binnen de individuele organisaties of het deels generiek en deels organisatie specifiek opleiden.</li> </ul>
Vervolgstappen	Vanaf het najaar gaat de werkgroep van start.

<b>Actie</b>	<b>Verhogen opleidingsquotum</b>
Doel / omschrijving	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Onderzoek hoe opleidingsquotum verhogen met aanbevelingen per branche.</li> <li>- Werkbegeleiding verbeteren/vergemakkelijken.</li> </ul>
Deelnemende organisaties	Brabantzorg, Laverhof, Van Neynsel, Bernhoven Ziekenhuis, Robert Coppens stichting, Zorggroep Elde Maasduinen, ROC's en Transvorm.
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bestuurlijk is de intentie uitgesproken dat ten minste 15% van het personeelsbestand van iedere organisatie de status leerling heeft.</li> <li>- Adviesdocument aan de regio opgeleverd hoe opleidingsquotum te verhogen o.a.: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Bieden van combinatie—opleidingen</li> <li>o Meerdere instroommomenten ROC's</li> <li>o Betrekken van onderwijs in de aspirantperiode (denk aan oriëntatiebaan of aspirantplekken) om de aspirant medewerker/leerling in deze periode al kennis te laten maken met onderwijs. Dit om vroegtijdige uitval te voorkomen.</li> </ul> </li> <li>- Samen met studenten en werkbegeleiders heeft bij een van de ROC's een bijeenkomst met het werkveld plaatsgevonden en zijn ideeën ontwikkeld hoe de werkbegeleiding (o.a. buddy op school, ontwikkeling filmmateriaal) te verbeteren. Momenteel worden deze ideeën nader uitgewerkt.</li> <li>- Middels een opgesteld format wordt bij diverse organisaties en binnen onderwijs een "foto" gemaakt van hoe werkbegeleiding binnen de organisatie is vormgegeven. Hiervoor worden o.a. studenten/medewerkers geïnterviewd.</li> <li>- Pilot "Dweilen met de kraan dicht" in het kader van de transitie middelen VVT (zie verderop).</li> </ul>
Vervolgstappen	- Nadere uitwerking en doorontwikkeling bovengenoemde.

#### Actielijn 4 – Vergroten van opleidingsmogelijkheden

(NB: zie hiervoor ook acties vallend onder actielijn 1)

<b>Actie</b>	<b>Ontwikkeling toekomstbestendige opleiding MZ/VZ</b>
Doel / omschrijving	Ontwikkelen van een nieuwe opleiding voor de toekomstige medewerker niveau 3, waarbij er sprake is van een echte integratie van zorg en welzijn in alle omstandigheden.
Deelnemende organisaties	ROC de Leijgraaf, Vivent, Vugherstede, Zorggroep Elde Maasduinen, Cello, Brabantzorg.
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Middels een ontwikkelatelier zijn de ontwerpprincipes voor de opleiding Woonzorgbegeleiding vastgesteld.</li> <li>- De ontwerpprincipes zijn doorvertaald naar een opleiding, waarbij onderwijs is opgebouwd vanuit integrale casussen die samen met de beroepspraktijk ontstaan. Het onderwijs en beroepspraktijk gaan gezamenlijk de student didactisch coachen.</li> <li>- Vanaf september 2019 start de pilot middels een BBL opleiding.</li> <li>- Bij de andere ROC's in de regio worden ook combinatie-opleidingen ontwikkeld en aangeboden.</li> </ul>
Vervolgstappen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evalueren van pilot binnen zowel de onderwijspraktijk als beroepspraktijk en waar nodig bijstelling pilot.</li> <li>- In september 2020 start BOL-variant.</li> <li>- Uitwisseling van ervaringen van de diverse combinatie-opleidingen.</li> </ul>

<b>Actie</b>	<b>Ontwikkeling modulair onderwijs</b>
Doel / omschrijving	Komen tot een plan voor het bijscholen van niveau 1 en 2 medewerkers middels modulair onderwijs gericht op verbreding en verdieping van het vakgebied, met in het bijzonder de welzijnsaspecten.
Deelnemende organisaties	Vughterstede, Laverhof, Van Neynsel, ROC's en Transvorm.
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Modules 'ADL', 'Ondersteunen en begeleiden' en 'Activiteiten' zijn ontwikkeld.</li> <li>- Vughterstede start met afname van modules.</li> </ul>
Vervolgstappen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zorgorganisaties kunnen de opleidingsmodules afnemen bij de ROC's. Door gezamenlijke afname van zorgorganisaties kan massa ontstaan en kunnen de ROC'S de modules een geheel jaar aanbieden en is een flexibele instroom mogelijk.</li> </ul>

#### **Actielijn 5 – Het bieden van een aantrekkelijke werkomgeving en werkklimaat**

<b>Actie</b>	<b>Sterk in je Werk</b>
Doel / omschrijving	Inzet van dit programma is gericht op inspiratie en bewustwording bij medewerkers om het werk goed, gezond en met plezier te kunnen blijven doen.
Deelnemende organisaties	Aangesloten organisaties bij Transvorm
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorbereiding nieuwe Sterk in je werk Week van 19 t/m 23 november. Inmiddels hebben bijna 40 organisaties in Brabant zich aangemeld.</li> <li>- Aanbieden loopbaaninspiratiemiddagen. In het kader van goed werkgeverschap en het behoud van medewerkers voor zorg en welzijn kunnen werkgevers hun medewerkers een Loopbaaninspiratie-middag aanbieden. Transvorm verzorgt twee inspirerende workshops en biedt daarna de medewerkers de mogelijkheid persoonlijk in gesprek te gaan met een loopbaancoach. Diverse organisatie in de regio Noordoost Brabant hebben dergelijke middagen aangeboden.</li> <li>- Aanbieden van gratis loopbaangesprekken voor alle medewerkers die in zorg en/of welzijn werken of willen werken.</li> <li>- Opzet website voor realisatie van doorlopende activiteiten waar organisaties op aan kunnen sluiten: <a href="https://www.altijdsterkinjewerk.nl/">https://www.altijdsterkinjewerk.nl/</a></li> </ul>
Vervolgstappen	Doorontwikkeling van het doorlopend aanbod.

<b>Actie</b>	<b>Wendbaar aan het Werk Plus</b>
Doel / omschrijving	Organisaties faciliteren bij het ontwikkelen van beleid omtrent duurzame inzetbaarheid en hen aanzetten een cultuurverandering teweeg te brengen door middel van interventies op organisatie, team en medewerkersniveau.
Deelnemende organisaties	Aangesloten organisaties bij Transvorm
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projectopzet en -inhoud is gereed (looptijd tot juni 2021).</li> <li>- Aanmelding is geopend. In totaal kunnen 50 organisaties in Brabant en Limburg deelnemen met als uiteindelijk resultaat dat zij na afloop van het project gegroeid zijn in de beleidsvolwassenheid duurzame inzetbaarheid.</li> <li>- In september vindt een informatiebijeenkomst plaats.</li> </ul>
Vervolgstappen	Doorontwikkeling van het aanbod rondom het thema duurzame inzetbaarheid.

<b>Actie</b>	<b>Inzicht in uitstroom</b>
Doel / omschrijving	Inzicht in kwantitatieve en kwalitatieve uitstroomgegevens
Deelnemende organisaties	Aangesloten organisaties bij Transvorm en deelnemers HR-overleg Noordoost.
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landelijk uitstroomonderzoek is van start gegaan. Deelnemers NO: Brabantzorg, Zorggroep Elde Maasduinen, SMO Verdihuis, Cello, Dichterbij, De Seizoenen B.V, IVT, Pantein, Koninklijke Visio, Sint Jozefoord.</li> <li>- Het merendeel van de organisaties heeft inzicht in redenen van vertrek via het landelijke uitstroomonderzoek, dan wel via eigen uitstroomdata.</li> <li>- Mobiliteitsnetwerk in de regio is actief waarin talent, werk en scholing met elkaar wordt gedeeld.</li> <li>- Organisaties kunnen gebruik maken van het Transvorm Loopbaan Portal (TLP). Een loopbaanomgeving voor medewerkers.</li> </ul>
Vervolgstappen	Eind november analyse van landelijke en regionale uitstroomgegevens en bepaling eventuele vervolgstappen in de regio (naast de activiteiten die reeds uitgezet zijn).

<b>Actie</b>	<b>Stap op 1</b>
Doel / omschrijving	Zorgprofessionals intrinsiek motiveren goed voor zichzelf te zorgen door hen te stimuleren na te denken over hun eigen regie en de keuzes die zij hebben.
Deelnemende organisaties	Aangesloten organisaties bij Transvorm
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontwikkeling van een online tool (vijfdaagse) om medewerkers op een prettige en laagdrempelige manier bewust maken van de eigen regie. Vanaf september gaat deze tool live.</li> </ul>
Vervolgstappen	Medewerkers wijzen op alle reeds bestaande mogelijkheden om zelf regie te nemen, zodat zij gezond en met plezier hun werk kunnen blijven doen.

### Voortgang RAAT Huisartsenzorg

*Aanvullend op de RAAT voor de regio, zijn binnen de RAAT Huisartsenzorg specifieke acties benoemd, gericht op de aanpak van tekorten binnen de huisartsenzorg. De focus van de acties richten zich momenteel op het creëren van voldoende stageplekken voor doktersassistenten. Vanuit de huisartsenzorg zal worden aangesloten bij eerdere genoemde acties in het kader van wervings- en imagoactiviteiten. Hierna volgt kort een overzicht van enkele aanvullende acties en hun status.*

Actie	Nadere analyse problematiek stageplaatsen doktersassistenten (DA)
Doel / omschrijving	Op basis van de uitkomsten van het arbeidsmarktonderzoek uitgevoerd door Nivel en Prismant in 2018 wordt een nadere analyse uitgevoerd in de regio onder de individuele huisartsen. Enerzijds tot doel de uitkomsten van het landelijk onderzoek te verklaren, anderzijds de huisartsenpraktijken intensiever te betrekken bij de opleiding tot doktersassistent.
Deelnemende organisaties	Zorggroep Synchroon, Zorggroep Chronos, Zorggroep BeRoEmd, Beter in de Bommelerwaard, HAP Oost-Brabant, KW1C, SBB en Transvorm.
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Enquête (respons 70%) uitgevoerd onder individuele huisartsen om de discrepantie te verklaren tussen de, volgens het landelijk onderzoek, verwachting van het aantal beschikbare stageplaatsen voor doktersassistenten en de factsheet cijfers (tekort vs. voldoende aanbod). Daarnaast is huisartsen om oplossingsrichtingen gevraagd.</li> <li>- Uitkomsten van enquête zijn geanalyseerd en geprioriteerd.</li> </ul>
Vervolgstappen	Uitvoering geven aan oplossingsrichtingen benoemd in enquête.

Actie	Betrokkenheid praktijkmanagers vergroten
Doel / omschrijving	Praktijkmanagers enerzijds informeren/enthousiasmeren over het aanbieden van stageplaatsen voor DA in de praktijk. Anderzijds praktijkmanagers bewust(er) maken voor hun rol in het kader van het thema goed werkgeverschap.
Deelnemende organisaties	Zorggroep Synchroon, Zorggroep Chronos, Zorggroep BeRoEmd, Beter in de Bommelerwaard, HAP Oost-Brabant, KW1C, SBB en Transvorm
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Iedere zorggroep organiseert een bijeenkomst voor praktijkmanagers met hierin o.a. informatie over stagevergoedingen, mogelijkheden qua ondersteuning voor praktijkopleiders vanuit SBB en KW1C.</li> <li>- Oriëntatie op Brabant brede bijeenkomst voor praktijkmanagers rondom het thema goed werkgeverschap.</li> </ul>
Vervolgstappen	Nadere invulling aan genoemde bijeenkomsten in 2019 en 2020.

Actie	Werving en imago
Doel / omschrijving	Het interesseren en motiveren van studenten voor werken binnen de huisartsenzorg/HAP.
Deelnemende organisaties	Zorggroep Synchroon, Zorggroep Chronos, Zorggroep BeRoEmd, Beter in de Bommelerwaard, HAP Oost-Brabant, KW1C, SBB en Transvorm.
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorbereiding tot het aanbieden van gastlessen gegeven door DA.</li> <li>- Voorbereiding van aanbieden snuffelstages voor 1<sup>ste</sup> jaars voor maximaal 60 studenten. In de voorbereiding worden praktijken/doktersassistenten betrokken.</li> <li>- Het aanbieden van snuffelstages is ook mogelijk voor niet erkende leerbedrijven. Wanneer zij een snuffelstage willen aanbieden, biedt dit een ingang tot het aansluiten als leerbedrijf.</li> </ul>
Vervolgstappen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uitrol van gastlessen en snuffelstages in nieuwe schooljaar 2019-2020.</li> <li>- Aansluiten van huisartsenzorg en HAP bij wervingsactiviteiten en week van Zorg &amp; Techniek in de regio.</li> </ul>



### Voortgang Transitie middelen VVT

*In de regio Noordoost Brabant zijn diverse projecten geformuleerd gericht op het aanpakken van regionale (organisatie-overstijgende) problemen voor de implementatie van het kwaliteitskader verpleeghuiszorg. Hieronder volgt een overzicht van de diverse projecten en hun status (variërend van voorbereidingsfase tot uitvoering). Tijdens bestuurlijke bijeenkomsten t.b.v. de monitoring en voortgang zijn het zorgkantoor VGZ en Waardigheid & Trots betrokken.*

Actie	Slimmer organiseren medische capaciteit
Doel / omschrijving	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inzicht in de factoren die invloed hebben op de keuze van een specialist ouderengeneeskunde (SOG) en verpleegkundig specialist (VS) om bij een VVT-organisatie in onze regio te gaan werken.</li> <li>- Inzicht in wat als regio te doen dat zowel SOG als VS-en hun vak goed kunnen uitvoeren en werkplezier ervaren.</li> <li>- Analyse en implementatieplan hoe de medische capaciteit beter benut kan worden (o.a. functiedifferentiatie en samenwerking met collega aanbieders).</li> </ul>
Deelnemende organisaties	Kartrekkers: Zorggroep Elde Maasduinen en Vivent. Overige deelnemers: Laverhof, Herstelzorg NL, BrabantZorg.
Resultaten	- Analyse naar hik-ups voor SOG-ers om bij een VV&T-organisatie te gaan werken (m.n. toets bij jonge generatie) is afgerond.
Vervolgstappen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiseren congres voor SOG-ers en VS-en met o.a. als thema het delen van best practices rondom de inzet van VS.</li> <li>- Op basis van analyse en uitkomsten van het congres worden vervolgstappen bepaald, gelieerd aan de projectdoelstellingen.</li> </ul>

Actie	Zorgtechnologie / Anders Werken
Doel / omschrijving	<p>Het ontwikkelen van een gezamenlijke visie op innovaties (big hairy goal) in de zorgsector en het implementeren van innovaties om 1) zelfregie van de cliënt/eindgebruiker te vergroten (zorgconsumptie neemt af) en 2) de werklust en werkdruk zorgprofessional te verlagen (effectievere bedrijfsvoering, verbeteren kwaliteit, veiligheid &amp; effectiever werken).</p> <p>Focus op:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Klein beginnen met een tweetal "snelle" innovatieve projecten om enerzijds werklust/werkdruk te verlagen en anderzijds zelfregie te vergroten. Innovaties die op grotere schaal kunnen worden geïmplementeerd en vervolgens kunnen worden opgeschaald naar andere organisaties in de regio.</li> <li>- Acceptatie en omarming van zorgtechnologie in de breedste zin van het woord.</li> <li>- Inventarisatie van ontwikkelde innovaties die als opvolging echt het verschil gaan maken (o.a. middels organiseren van events)</li> </ul>
Deelnemende organisaties	Kartrekkers: Zorggroep Elde Maasduinen, Laverhof, Brabantzorg. Overige deelnemers: Pantein, Vivent, IVT Thuiszorg, Van Neynsel.
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Project bevindt zich in de voorbereidingsfase. Randvoorwaardelijk plan en structuur zijn gereed en akkoord.</li> <li>- Projectleider zorgtechnologie en deelprojectleider digivaardig zijn aangesteld.</li> </ul>
Vervolgstappen	<p>Vanaf januari 2020 zal het project in uitvoer gaan; waaronder het deelproject Digivaardig, waarbij focus zal liggen op inzicht verwerven in de digitale vaardigheden van zorgprofessionals en het inzetten van digicoaches om zorgprofessionals meer digitaal vaardig te maken in 2020.</p> <p>Gestart wordt bij de drie kartrekkende organisaties; Zorggroep Elde Maasduinen, Laverhof en Brabantzorg.</p>

<b>Actie</b>	<b>Dweilen met de kraan dicht</b>
Doel / omschrijving	Enerzijds het behouden van de groep oudere, ervaren (mogelijk door klachten/ziekte geheel/deels uitgevallen) zorgmedewerker (behoud van zijn/haar kennis en expertise). Anderzijds het beter inwerken van nieuwe medewerkers en leerlingen (onboarding), zonder dat dit de werkdruk binnen het zorgteam verhoogt.
Deelnemende organisaties	Sint Jozefoord, Van Neynsel, Laverhof, Brabantzorg, Vivent en Transvorm.
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyse van de doelgroep binnen de diverse organisaties.</li> <li>- Vaststellen van profiel van mentor en betrokkenheid/toetsing van het plan bij medewerkers.</li> <li>- In juni is de eerste tranche van start gegaan. Iedere organisatie heeft 2 mentoren geworven en gedeeltelijk vrij gepland voor de begeleiding van nieuwe medewerkers. Tot nu toe zijn circa 20 nieuwe medewerkers begeleid.</li> <li>- Alle mentoren hebben een scholing ontvangen, hoe het mentorschap vorm te geven.</li> <li>- Kennis en expertise van medewerkers wordt benut die vanwege fysieke/psychische belasting dreigen uit te vallen in de zorg, dan wel onnodig kiezen voor deeltijdpensioen.</li> <li>- Een meetinstrument is ontwikkeld voor zowel de mentoren als de nieuwe medewerkers met mogelijkheid tot benchmarken.</li> <li>- De eerste bevindingen zijn dat zowel mentoren als nieuwe medewerkers erg enthousiast zijn. De functie van mentor blijkt ook nog een functie waarin gepioneerd moet worden. Organisaties krijgen steeds meer aanvragen van zittende medewerkers die ook graag hulp, een rondleiding, uitleg etc. willen.</li> </ul>
Vervolgstappen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vanaf september is de tweede tranche gestart waarin de pool met 2 mentoren per organisatie is uitgebreid. Aanvankelijk is het project gestart met organisaties St Jozefoord, Laverhof en Van Neynsel. Inmiddels zijn ook Brabantzorg en Vivent aangesloten.</li> <li>- Visie en aanpak doorontwikkelen op basis van evaluatie; komen tot businessmodel.</li> <li>- Opleveren van kennisbundel om het project kopieer en schaalbaar te maken.</li> </ul>

<b>Actie</b>	<b>E-learning en ervaringsleren</b>
Doel / omschrijving	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Middels een enquête inzichtelijk maken in welke fase organisaties verkeren en welke behoeftes ze nog hebben op het gebied van e-learning. Op basis van deze inventarisatie advisering over regionale samenwerking en uitwisselingsmogelijkheden op het vlak van e-learning.</li> <li>- Een nadere verdieping en nuancering van het begrip ervaringsleren en verkenning naar de huidige toepassing en wensen t.a.v. ervaringsleren in de regio.</li> </ul>
Deelnemende organisaties	Alle VVT-aanbieders in Noordoost Brabant en Transvorm.
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Telefonische enquête uitgevoerd onder het merendeel van VVT- aanbieders, maar diverse andere sectoren in Noordoost Brabant over e-learning die organisaties (willen) gebruiken.</li> <li>- Organiseren focusgroep met tot doel het ontwikkelen van een gezamenlijke regionale visie op duurzaam ontwikkelen. Belangrijk uitgangspunt hierbij is dat deze overkoepelende visie aansluit bij de visies op leren en ontwikkelen van alle deelnemende organisaties. De gezamenlijke visie kunnen we</li> </ul>

	gebruiken om een soort van blauwdruk te maken voor ervaringsleren die toepasbaar wordt voor iedere organisatie.
Vervolgstappen	- Naar aanleiding van de uitkomsten van de enquête en de focusgroep wordt vanaf 2020 in de regio een “Lerend netwerk duurzaam ontwikkelen” opgestart, welke verbonden zal worden aan het reeds bestaande opleidersoverleg in de regio.

<b>Actie</b>	<b>Stroomlijnen functie helpende</b>
Doel / omschrijving	In 2019 wordt een regionaal kader gesteld wat betreft de functie helpende (plus), zodat de medewerker met een helpende (plus) functie weet waar zijn/haar verantwoordelijkheden liggen. Middels onderzoek komen tot een eenduidig takenpakket en de begeleiding van leerling helpende afstemmen tussen de zorgorganisaties, ROC's, gemeenten en praktijkscholen.
Deelnemende organisaties	Alle VVT-aanbieders in Noordoost Brabant en ROC.
Resultaten	- Werkgroep geformeerd. - Project in uitvoering.
Vervolgstappen	Opleveren actieplan voor uitrol binnen de regio.

<b>Actie</b>	<b>Regionaal zij-instroomprogramma LEFGOZERS</b>
Doel / omschrijving	In 1,5 jaar wordt het reeds ontwikkelde zij-instroom traject, genaamd LEFGOZERS van organisatie Brabantzorg, vertaald naar de regiobehoefte en –schaal tot een regionaal herkenbaar programma. Zodanig dat de uitgangspunten van het programma per specifieke deelnemende organisatie op maat geïmplementeerd en geborgd worden. Belangrijke focus op werving, selectie, behoud en het proces. Het streven is om in deze periode minimaal 360 zij-instromers te laten starten in de verkorte opleiding MBO 3 VIG/MZ (leidend tot een Nederlands erkend diploma VIG en MZ).
Deelnemende organisaties	Brabantzorg, Breederzorg, Van Neynsel, Vivent, Laverhof, Zorggroep Elde Maasduinen, St Jozefoord.
Resultaten	- Vanaf medio februari 2019 zijn 125 LEFGOZERS gestart (uitval van 5 personen). - Lancering <a href="http://www.lefgozer.nu">www.lefgozer.nu</a> en facebookpagina.
Vervolgstappen	- Verbreding aanbod MBO 4 - Verbreding aantal deelnemers VVT - Verbreding aanbod branches, o.a. gehandicaptenzorg

### Ter aanvulling

Buiten de bovengenoemde structuren en projecten om, zijn er diverse andere netwerken waarin in de regio Noordoost Brabant, wordt samengewerkt door zorg- en welzijnsorganisaties: o.a. het A59 verband, Brabant Academie, Netwerk Noordelijke Maasvallei en BRABANT WERKTZEKER!.

Een mooi project binnen de regio waarin diverse organisaties samenwerken in het kader van (positieve) gezondheid is Proeftuin Ruwaard ([www.proeftuinruwaard.nl](http://www.proeftuinruwaard.nl)). De Ruwaard is een wijk in de gemeente Oss waar wijkbewoners en organisaties samen oplossingen bedenken, zodat men meer voor zichzelf en voor de wijk kan betekenen. Getracht wordt slimme zorg te realiseren door anders te denken, doen en organiseren, waarbij de wijkbewoners en hun behoeften centraal staan. Participanten zijn: BrabantWonen, BrabantZorg, CZ, Gemeente Oss, GGD Hart voor Brabant, GGZ Oost-Brabant, Interzorg, Ons Welzijn, Pantein, Unik, VGZ.