

## Activiteitenoverzicht West-Brabant – Augustus 2019

Thema	Activiteiten – RAAT	Activiteiten - Transitie middelen
<b>Instream &amp; Imago</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Vergroten instroom zij-instromers</li> <li>▪ Samen werven</li> <li>▪ Begeleidingscapaciteit vergroten</li> <li>▪ Week van Zorg en Welzijn</li> <li>▪ Toeleiding mensen uit uitkeringssituatie</li> <li>▪ Project Zorg om Zorg</li> <li>▪ Ontwikkelen traject voor statushouders</li> <li>▪ Loopbaankeuze jongeren</li> <li>▪ Snuffelstages/beroepenoriëntatie</li> <li>▪ Analyse problematiek stageplaatsen DA</li> <li>▪ Meer stageplekken DA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Van Heinde en verre</li> <li>▪ Spaanse verpleegkundigen</li> </ul>
<b>Toekomstgericht Opleiden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gezamenlijke zij-instreamtrajecten</li> <li>▪ Praktijkgestuurd leren</li> <li>▪ Kennisdelen</li> <li>▪ Ketenstages door ontwikkelen</li> <li>▪ Ontwikkelen AD ouderenzorg/Health &amp; Social work</li> <li>▪ Verzorgende C-opleiding</li> <li>▪ HbH-plus opleiding</li> <li>▪ Flexibilisering van regulier onderwijs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ SwitchZ</li> <li>▪ Praktijkgestuurd leren</li> </ul>
<b>Behoud</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sterk in je Werk</li> <li>▪ Sterk in je werk-week</li> <li>▪ Wendbaar aan het werk Plus</li> <li>▪ Landelijk uitstroomonderzoek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Procesoptimalisatie</li> <li>▪ Inzetten van een buddy</li> <li>▪ Versterken vitaliteit van medewerkers</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Stap op 1</li> <li>▪ Transvorm Loopbaan Portal</li> <li>▪ Detachering tussen organisaties</li> <li>▪ Delen van opleidingen</li> </ul>	
<b>Anders Werken &amp; Zorgtechnologie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sociale innovatie</li> <li>▪ Project E-Health in de thuiszorg</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Zorgtechnologie</li> <li>▪ Transmuraal werken</li> </ul>

## Voortgangsrapportage West- Brabant – Augustus 2019

Ter aanvulling op bovenstaand activiteitenoverzicht, wordt in dit document de voortgang geschetst van de initiatieven en acties met betrekking tot het tegengaan van de arbeidsmarkttekorten in de regio West-Brabant. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen de RAAT activiteiten en de activiteiten in het kader van de Transitie middelen VVT.

### Voortgang RAAT West-Brabant

Via het Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT) worden acties gericht op het tegengaan van de arbeidsmarkttekorten gebundeld en wordt samenwerking gestimuleerd. Met het RAAT wordt voor een groot deel aangesloten op projecten en andere initiatieven in de regio West-Brabant.

In aanvulling op de projecten benoemd in het kader van de Transitie middelen VVT, welke u later in dit document aantreft, worden in dit overzicht per actielijn de belangrijkste acties en status benoemd.

#### Actielijn 1 – Verhogen van instroom- en opleidingscapaciteit

Actie	Vergroten instroom zij-instromers
Doel / omschrijving	Meer zij-instromers in de zorg
Deelnemende organisaties	Thebe, de Riethorst Stromenland, Volckaert, Ruitersbos, 't Hoge Veer, Park Zuiderhout, SDW, S&L zorg, Groenhuysen, GGZ WNB, Tante Louise, Surplus, Cooperatie Wijkzuster, DAT, TWB, Raffy, SOVAK, STOC, Curio (voorheen ROC West-Brabant), Transvorm
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gezamenlijke opleidingstrajecten voor niveau 3 IG en niveau 4 bijv. SwitchZ, KoerZ, Samen Onbeperkt en "Samen leren in de wijk"</li> <li>- Praktijkgestuurd Leren is mogelijk. Bijv. bij Surplus i.s.m. STOC en Coöperatie Wijkzuster, bij de organisaties vanuit BrabantPlus (dit is gestart met een pilot in Oosterhout en is nu uitgebreid naar Breda).</li> </ul>
Vervolgstappen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uitbreiding van het aantal deelnemende partijen</li> </ul>

Actie	Samen werven
Doel / omschrijving	Gezamenlijk werven van zorgmedewerkers
Deelnemende organisaties	Thebe, de Riethorst Stromenland, Volckaert, Ruitersbos, 't Hoge Veer, Park Zuiderhout, Groenhuysen, GGZ WNB, Tante Louise, Surplus, Cooperatie Wijkzuster, Raffy, SOVAK, TWB, Bravis, SDW, S&L zorg, Curio (voorheen ROC West-Brabant), UWV, Transvorm
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Doorlopend IK ZORG Workshops (ongeveer 2 per kwartaal)</li> <li>- 3 IK ZORG Oriëntatiebijeenkomsten regio Breda georganiseerd, gemiddeld 7 deelnemende organisaties. Speciaal voor BBL niveau 3 IG en niveau 4 (in totaal 150 deelnemers)</li> <li>- Eerste IK ZORG Oriëntatiebijeenkomst in regio Roosendaal/Bergen op Zoom. 100 bezoekers en 4 deelnemende organisaties.</li> <li>- 2 Kansenmarkten georganiseerd, 12 werkgevers en totaal ruim 190 bezoekers</li> <li>- Vakantiekraften beurs georganiseerd, 10 werkgevers, 60 bezoekers</li> <li>- Bijeenkomst speciaal voor ouderenzorg georganiseerd i.s.m. UWV 230 deelnemers, 10 werkgevers.</li> <li>- Naast bovenstaande bijeenkomsten gefaciliteerd door Transvorm, organiseren organisaties gezamenlijk ook wervings- en informatiebijeenkomsten over de diverse opleidingstrajecten.</li> </ul>

Vervolgstappen	- Alle bovenstaande bijeenkomsten worden doorgepland en meerdere werkgevers kunnen aanhaken.
----------------	--

<b>Actie</b>	<b>Absorptievermogen van organisaties</b>
Doel / omschrijving	Ervoor zorgen dat alle studenten een kwalitatieve stageplek hebben in de regio. Hiervoor moeten werkbegeleiders worden ondersteund/ontlast.
Deelnemende organisaties	De Wever, De Riethorst Stroomland, Thebe, ROC Tilburg, Avans Hogeschool, Volckaert, Curio, Transvorm
Resultaten	- Werkgroep opgestart en behoeftepeiling onder werkbegeleiders gedaan onder 120 werkbegeleiders.
Vervolgstappen	- Vervolg wordt in september besproken in de stuurgroep BrabantPlus

<b>Actie</b>	<b>Toeleiden mensen vanuit een uitkeringssituatie (Project Zorg om Zorg)</b>
Doel / omschrijving	Mensen met een uitkering toeleiden naar een baan in de zorg
Deelnemende organisaties	Surplus (project Zorg om Zorg), ASVZ, Groenhuysen, Prisma, T Zorg, Actiefzorg, Hayatzorg, Martha Flora, gemeente Breda
Resultaten	- Ruim 30 kandidaten vanuit een uitkeringssituatie geplaatst (bijvoorbeeld als huishoudelijk medewerkster, huiskamer assistent, BBL plek etc.)
Vervolgstappen	- Project loopt door en wordt uitgebreid over meerdere organisaties

<b>Actie</b>	<b>Ontwikkelen toeleidingstraject voor statushouders</b>
Doel / omschrijving	Statushouders toeleiden naar een baan in de zorg
Deelnemende organisaties	Mondiaal Centrum Breda, Vluchtelingenwerk, Transvorm, gemeente Breda
Resultaten	- In beeld gebracht dat 20 statushouders in de regio Breda geïnteresseerd zijn om in de zorg te gaan werken. - Vanuit de gemeente Oosterhout wordt onderzocht of statushouders kunnen participeren in het Zorgplus traject van de regio Midden-Brabant
Vervolgstappen	- Nu wordt uitgezocht bij welke organisaties deze kandidaten een snuffelstage mogen lopen.

## Actielijn 2 – Positief beïnvloeden loopbaankeuze jongeren

<b>Actie</b>	<b>Landelijk lespakket “Aan JOU hebben we wat!” en inzet promotieteams</b>
Doel / omschrijving	Lesmateriaal is beschikbaar om jongeren een beeld te geven van de sector, hen kennis te laten maken met de dynamiek en voor te bereiden op een juiste sector- of profielkeuze. Aanvullend hierop worden gastlessen aangeboden door de inzet van deelnemers van het promotieteam (medewerkers van organisaties) binnen de regio.
Deelnemende organisaties	Aangesloten organisaties bij Transvorm, middelbare scholen, ROC's en Transvorm.
Resultaten	- Het lespakket is uitgebreid met de verdiepende modules ‘Zorg 2.0 – van sensor tot robot’ en ‘Gehandicaptenzorg’. Tevens is een nieuwe basismodule toegevoegd voor het primair onderwijs. - Promotieteam is opgericht en heeft inmiddels zo'n 22 deelnemers. Zij hebben een korte training ontvangen hoe hun rol als promotieteam medewerkers invulling te geven.

Vervolgstappen	Brabant breed wordt bekeken hoe het gebruik van het lespakket verder te stimuleren, al dan niet gecombineerd met gastlessen. Zie volgende actie.
----------------	--

<b>Actie</b>	<b>Voorlichting en informatie aan middelbare scholieren</b>
Doel / omschrijving	Studenten informeren en enthousiasmeren, zodat ze een realistisch beeld van zorg en welzijn krijgen. Dit met als resultaat een keuze voor een opleiding in Zorg en Welzijn.
Deelnemende organisaties	Amarant, St Franciscus, TWB, Tante Louise, SVRZ, Groenhuysen, de Riethorst Stromenland, Avoord, S&L Zorg, Sovak, SDW, Curio, Transvorm
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vakantiebanenmarkt georganiseerd, 50 kandidaten, 11 werkgevers</li> <li>- VMBO On Stage georganiseerd (beroepenfeest)</li> <li>- Landelijk lespakket wordt gebruikt in de regio</li> <li>- Flyer ontwikkeld en verspreid onder middelbare scholieren met e-mail adressen van contactpersonen in zorgorganisaties voor het regelen van een snuffelstage</li> </ul>
Vervolgstappen	Landelijk lespakket nog meer promoten door inzet van promotieteams Voortzetten van vakantiebanenmarkt en VMBO On stage

### Actielijn 3 – Verhogen van het opleidingsrendement

<b>Actie</b>	<b>Praktijkgestuurd leren</b>
Doel / omschrijving	Leren in de praktijk om aansluiting met de praktijk te verbeteren en uitval tijdens de opleiding te voorkomen. Dit gebeurt op verschillende niveaus (van niveau 2 t/m 6)
Deelnemende organisaties	De Riethorst Stromenland, Thebe, Volckaert, Prisma, Park Zuiderhout, Careyn, Ruistersbos Surplus, DAT, TWB, STOC, kruisvereniging (“ Samen leren in de wijk”)
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Praktijkgestuurd Leren wordt steeds verder uitgebreid in de regio</li> <li>- “Samen leren in de wijk” wordt op 11 september aangeboden aan Minister de Jonge als innovatieproject</li> </ul>
Vervolgstappen	Pilots worden verder uitgebreid met organisaties

<b>Actie</b>	<b>Kennisdelen rond leren in de praktijk</b>
Doel / omschrijving	Leren van ervaringen en kennis van werkgevers en onderwijsinstellingen
Deelnemende organisaties	Alle zorg- en welzijnsorganisaties, Avans Hogeschool, Curio, Transvorm
Resultaten	N.a.v. gedeelde kennis en ervaringen zijn diverse pilots gestart en uitgebreid met organisaties en onderwijsinstellingen. Voor specifieke informatie zie: RAAT West-Brabant
Vervolgstappen	Kennis en ervaringen blijven structureel met elkaar gedeeld in kennisnetwerken en werkgroepen binnen het RAAT

<b>Actie</b>	<b>Doortontwikkeling ketenstages Avans Hogeschool</b>
Doel / omschrijving	Leren van de ervaringen van Avans Hogeschool en de betrokken werkgevers op het gebied van ketenstages. Verder doorontwikkelen en aanscherpen van de ketenstages.

Deelnemende organisaties	Avans Hogeschool, Bravis ziekenhuis, GGZ WNB, Thebe, Schakelring, Vivent, Groenhuysen, TWB, Amphia, Elisabeth/Tweesteden ziekenhuis, de Riethorst Stromenland
Resultaten	Ketenstages zijn gestart en worden geëvalueerd
Vervolgstappen	- Ketenstages worden verder uitgebreid naar meer werkgevers

#### Actielijn 4 – Vergroten van opleidingsmogelijkheden

(NB: zie hiervoor ook acties vallend onder actielijn 1)

Actie	Ontwikkeling AD Ouderenzorg & Health & Social Work
Doel / omschrijving	Ontwikkeling van twee AD opleidingen (niveau 5) binnen Avans Hogeschool om nog beter aan te sluiten op de behoeften binnen zorg- en welzijnsorganisaties
Deelnemende organisaties	Avans Hogeschool i.s.m. werkgevers uit de regio, Transvorm
Resultaten	In september zijn 120 studenten gestart met de opleiding AD Health & Social work. De AD ouderenzorg is nog verder in ontwikkeling aangezien deze nog niet is geaccepteerd vanwege arbeidsmarktrelevantie.
Vervolgstappen	Evalueren en eventueel aanscherpen van de AD Health & Social Work en verder aanscherpen van de AD ouderenzorg zodat deze ook van start kan gaan.

Actie	Zorgboulevard Roosendaal
Doel / omschrijving	Onderwijs en praktijk met elkaar verbinden, waardoor onderwijs en praktijk beter op elkaar aansluiten en uitval wordt voorkomen.
Deelnemende organisaties	Curio, SDW, S&L zorg, TWB, Groenhuysen, Tante Louise, Bravis Ziekenhuis, gemeente Roosendaal, Care Innovation Centre
Resultaten	Er lopen 7 deelprojecten gericht op het dichterbij elkaar brengen van onderwijs en praktijk, nieuwe vormen van leren, inzet van zorgtechnologie. Zie ook: <a href="http://www.zorgboulevardroosendaal.nl">www.zorgboulevardroosendaal.nl</a>
Vervolgstappen	De projecten worden continue geëvalueerd en bijgesteld waar nodig.

Actie	Leerafdelingen
Doel / omschrijving	Binnen diverse organisaties wordt er al gewerkt met leerafdelingen. In West-Brabant is besloten hierover kennis en ervaring te delen.
Deelnemende organisaties	Alle zorg- en welzijnsorganisaties, Avans Hogeschool, Curio, Transvorm
Resultaten	Er worden leerafdelingen opgezet
Vervolgstappen	Kennis en ervaringen blijven delen. waar gewenst nieuwe leerafdelingen opstarten

Actie	“Verzorgende C opleiding”
Doel / omschrijving	Bij TWB is het mogelijk om de “oude” verzorgende C opleiding weer te volgen. Hierdoor sluiten onderwijs en praktijk beter bij elkaar aan.
Deelnemende organisaties	TWB
Resultaten	De eerste deelnemers hebben al een diploma ontvangen.
Vervolgstappen	Opleiding wordt voortgezet.

<b>Actie</b>	<b>HbH-plus opleiding</b>
Doel / omschrijving	Betreft een opleiding tot huishoudelijk medewerker inclusief een stuk begeleiding binnen de gemeente Roosendaal
Deelnemende organisaties	TWB, Groenhuysen, Axxicom, Gemeente Roosendaal, Curio, NTI
Resultaten	Opleiding is gestart in 2018
Vervolgstappen	Opleiding wordt voortgezet

<b>Actie</b>	<b>Flexibilisering regulier onderwijs</b>
Doel / omschrijving	Samen met onderwijsinstellingen Curio en Avans Hogeschool wordt bekeken hoe het regulier onderwijs meer afgestemd kan worden op de praktijk
Deelnemende organisaties	Curio, Avans Hogeschool, Park Zuiderhout, Ruitersbos, Avoord, Careyn, de Riethorst Stromenland, Thebe, Volckaert, Bravis, de Wijngaerd, Raffy, St. Elisabeth, S&L Zorg
Resultaten	Er is een werkgroep gestart onder RAAT waarin nagedacht wordt over deze mogelijkheden. Hieruit komen onder andere de twee pilots praktijkgestuurd leren in Oosterhout en Breda voort.
Vervolgstappen	Pilots worden continue geëvalueerd en nieuwe organisaties nemen deel

#### **Actielijn 5 – Het bieden van een aantrekkelijke werkomgeving en werkklimaat**

<b>Actie</b>	<b>Sterk in je Werk</b>
Doel / omschrijving	Inzet van dit programma is gericht ter inspiratie en bewustwording bij medewerkers om het werk goed, gezond en met plezier te kunnen blijven doen.
Deelnemende organisaties	Iedereen kan hieraan deelnemen
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorbereiding nieuwe Sterk in je werk Week van 19 t/m 23 november. Inmiddels hebben bijna 40 organisaties in Brabant zich aangemeld.</li> <li>- Aanbieden loopbaaninspiratiemiddagen. In het kader van goed werkgeverschap en het behoud van medewerkers voor zorg en welzijn kunnen werkgevers hun medewerkers een Loopbaaninspiratie-middag aanbieden. Transvorm verzorgt twee inspirerende workshops en biedt daarna de medewerkers de mogelijkheid persoonlijk in gesprek te gaan met een loopbaancoach.</li> <li>- Aanbieden van gratis loopbaangesprekken voor alle medewerkers die in zorg en/of welzijn werken of willen werken.</li> <li>- Opzet website voor realisatie van doorlopende activiteiten waar organisaties op aan kunnen sluiten: <a href="https://www.altijdsterkinjewerk.nl/">https://www.altijdsterkinjewerk.nl/</a></li> </ul>
Vervolgstappen	Doorontwikkeling van het doorlopend aanbod.

<b>Actie</b>	<b>Wendbaar aan het Werk Plus</b>
Doel / omschrijving	Organisaties faciliteren bij het ontwikkelen van beleid omtrent duurzame inzetbaarheid en hen aanzetten een cultuurverandering te weeg te brengen door middel van interventies op organisatie, team en medewerkersniveau.
Deelnemende organisaties	Aangesloten organisaties bij Transvorm
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projectopzet en -inhoud is gereed (looptijd tot juni 2021).</li> <li>- Aanmelding is geopend. In totaal kunnen 50 organisaties in Brabant en Limburg deelnemen met als uiteindelijk resultaat dat zij na afloop van het project gegroeid zijn in de beleidsvolwassenheid duurzame inzetbaarheid.</li> <li>- In september vindt een informatiebijeenkomst plaats.</li> </ul>

Vervolgstappen	Doorontwikkeling van het aanbod rondom het thema duurzame inzetbaarheid.
----------------	--

<b>Actie</b>	<b>Transvorm Loopbaan Portal</b>
Doel / omschrijving	Instrument voor individuele medewerkers dat inzicht geeft in de eigen inzetbaarheid en ook handvatten om inzetbaarheid te vergroten.
Deelnemende organisaties	Instrument is kosteloos beschikbaar voor bij Transvorm aangesloten organisaties met pakket 2
Resultaten	
Vervolgstappen	Transvorm Loopbaan Portal wordt continue verbeterd en bijgesteld.

<b>Actie</b>	<b>Stap op 1</b>
Doel / omschrijving	Zorgprofessionals intrinsiek motiveren goed voor zichzelf te zorgen door hen te stimuleren na te denken over hun eigen regie en de keuzes die zij hebben.
Deelnemende organisaties	Aangesloten organisaties bij Transvorm
Resultaten	- Ontwikkeling van een online tool (vijfdaagse) om medewerkers op een prettige en laagdrempelige manier bewust maken van de eigen regie. Vanaf september gaat deze tool live.
Vervolgstappen	Medewerkers wijzen op alle reeds bestaande mogelijkheden om zelf regie te nemen, zodat zij gezond en met plezier hun werk kunnen blijven doen.

<b>Actie</b>	<b>Landelijk uitstroomonderzoek</b>
Doel / omschrijving	Inzicht krijgen in de eigen uitstroom zowel kwantitatief als kwalitatief, ook in vergelijking met andere organisaties
Deelnemende organisaties	De Wijngaerd, Prisma, S&L Zorg, Groenhuisen, St. Elisabeth, Koninklijke Visio, Transvorm
Resultaten	-
Vervolgstappen	Uitstroomonderzoek gaat van start

<b>Actie</b>	<b>Detachering en uitwisseling van medewerkers</b>
Doel / omschrijving	Zoveel mogelijk medewerkers behouden voor de zorgsector
Deelnemende organisaties	Partijen in BRBANTWERKtZEKER (zie RAAT West-Brabant).
Resultaten	- Er zijn al ongeveer 20 medewerkers aan de slag binnen een andere organisatie.
Vervolgstappen	Verder voortzetten en verfijnen van het proces



### Voortgang RAAT Huisartsenzorg

*Aanvullend op de RAAT voor de regio, zijn binnen de RAAT Huisartsenzorg specifieke acties benoemd, gericht op de aanpak van tekorten binnen de huisartsenzorg. De focus van de acties richten zich momenteel op het creëren van voldoende stageplekken voor doktersassistenten. Vanuit de huisartsenzorg zal worden aangesloten bij eerdere genoemde acties in het kader van wervings- en imagoactiviteiten. Hierna volgt kort een overzicht van enkele aanvullende acties en hun status.*

<b>Actie</b>	<b>Nadere analyse problematiek stageplaatsen DA</b>
Doel / omschrijving	Op basis van de uitkomsten van het arbeidsmarktonderzoek uitgevoerd door Nivel en Prismant in 2018 wordt een nadere analyse uitgevoerd in de regio onder de individuele huisartsen. Enerzijds tot doel de uitkomsten van het landelijk onderzoek te verklaren, anderzijds de huisartsenpraktijken intensiever te betrekken bij de opleiding tot doktersassistent.
Deelnemende organisaties	Zorggroep West Brabant, Zorggroep Zorroo, Huisartsenzorggroep Breda, Het Huisartsenteam, Huisartsenposten West Brabant Star – SHL LHV, Transvorm
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Enquête (respons 70%) uitgevoerd onder individuele huisartsen om de discrepantie te verklaren tussen de, volgens het landelijk onderzoek, verwachting van het aantal beschikbare stageplaatsen voor doktersassistenten en de factsheet cijfers (tekort vs. voldoende aanbod). Daarnaast is huisartsen om oplossingsrichtingen gevraagd.</li> <li>- Uitkomsten van enquête zijn geanalyseerd en geprioriteerd.</li> </ul>
Vervolgstappen	Uitvoering geven aan oplossingsrichtingen benoemd in enquête.

<b>Actie</b>	<b>Meer stageplaatsen creëren voor doktersassistenten</b>
Doel / omschrijving	Er is een tekort aan stageplekken voor doktersassistenten in de regio West-Brabant. Vanuit het RAAT willen we ervoor zorgen dat er voldoende kwalitatieve stageplekken komen
Deelnemende organisaties	Zorggroep West Brabant, Zorggroep Zorroo, Huisartsenzorggroep Breda, Het Huisartsenteam, Huisartsenposten West Brabant Star – SHL LHV, Transvorm, Curio
Resultaten	Samen met Curio is door alle zorggroepen een brief verzonden naar de huisartsenpraktijken om het belang van voldoende stageplekken onder de aandacht te brengen.
Vervolgstappen	Bijeenkomst organiseren voor huisartsenpraktijken om te bekijken hoe we meer stageplekken kunnen creëren en waar de knelpunten liggen

<b>Actie</b>	<b>Gezamenlijk stagepunt</b>
Doel / omschrijving	Het proces van het vinden van een stageplek gezamenlijk faciliteren
Deelnemende organisaties	Zorggroep West Brabant, Zorggroep Zorroo, Huisartsenzorggroep Breda, Het Huisartsenteam, Huisartsenposten West Brabant Star – SHL LHV, Transvorm, Curio
Resultaten	Naar voorbeeld van het stagepunt in Midden-Brabant wordt in West-Brabant onderzocht of we een dergelijk punt kunnen inrichten
Vervolgstappen	Verder onderzoeken

## Voortgang Transitie middelen VVT

*In de regio West-Brabant zijn diverse projecten geformuleerd gericht op het aanpakken van regionale (organisatie-overstijgende) problemen voor de implementatie van het kwaliteitskader verpleeghuiszorg. Hieronder volgt een overzicht van de diverse projecten en hun status (variërend van voorbereidingsfase tot uitvoering). Tijdens bestuurlijke bijeenkomsten t.b.v. de monitoring en voortgang zijn het zorgkantoor CZ en Waardigheid & Trots betrokken.*

Thema	Procesoptimalisatie
Doel / omschrijving	Het ontwerpen van het ideale zorgproces, rekening houdend met de wensen en behoeften van een specifieke cliëntdoelgroep, de locatie en de geldende kaders (kwaliteitskader e.d.).
Deelnemende organisaties	Groenhuysen, Surplus, Avoord, Thebe, Tante Louise
Planning	De planning met activiteiten/ op te leveren resultaten is als volgt; 2018: diagnose model en verdere verdiepingsslag 2019: delen van de resultaten diagnosemodel met andere zorgorganisaties ontwikkelen van toolbox met instrumenten om te komen tot procesoptimalisatie. delen van de toolbox met andere organisaties in de regio. 2020: implementatie en onderhoud van de toolbox

Thema	Inzet technologie/anders werken
Doel / omschrijving	Voortbouwen op wat er al is aan succesvolle pilots bij de deelnemende organisaties. Om gebruik te maken van 'proven technology' uit andere sectoren, gecombineerd met een bewuste en snelle verbredingsstrategie
Deelnemende organisaties	Tante Louise, Avoord, de Riethorst Stromenland, Maaswaarden, Volckaert, 't Hoge Veer, Raffy, Leystream, Ruitersbos, Park Zuiderhout, Groenhuysen, Surplus, Thebe
Projecten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reductie medicatiefouten</li> <li>- Planbare continenzorg</li> <li>- Expertise zonder afstand</li> </ul>
Vervolgstappen	Projecten worden verder uitgerold

Thema	Transmuraal werken
Doel / omschrijving	De kern van transmurale zorg is dat de cliënt de juiste zorg op het juiste moment op de juist plaats ontvangt.
Deelnemende organisaties	Tante Louise, Groenhuysen, Avoord, de Riethorst Stromenland, Surplus, Thebe, Volckaert
Projecten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Transmurale bedden</li> <li>- Logistiek transfers vanuit het ziekenhuis naar VVT</li> <li>- Aanmeldportaal 2.0 (Pilot periode 2018 t/m 2020)</li> <li>- Kennis en expertisecentrum</li> </ul>
Vervolgstappen	Projecten lopen met planning tot 2021

Thema	BrabantPlus
Doel / omschrijving	Instroom & doorstroom vergroten en na denken hoe we medewerkers voor de zorgsector kunnen werven en behouden. Deze thema's staan ook hoog op de agenda bij sectorbrede overleggen. Vijf zorgorganisaties, AVANS Hogeschool en

	<p>het ROC Vitalis hebben met ondersteuning van Transvorm en VWS onder de noemer “Brabantplus” de handen ineengeslagen om de volgende vraagstukken organisatieoverstijgend aan te pakken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Instroom in het onderwijs vergroten</li> <li>• Onderwijs en praktijk integreren en optimaliseren</li> <li>• Binden en boeien van medewerkers (“achterdeur dicht”)</li> </ul>
Deelnemende organisaties	Alle VVT aanbieders verdeeld over verschillende projecten
Projecten	<p>Instroom:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. SwitchZ</li> <li>2. Buitenlandse verpleegkundigen</li> </ol> <p>Onderwijs en praktijk integreren en optimaliseren</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Praktijkgestuurd leren</li> </ol> <p>Behoud</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. Vitaliteit van de medewerkers</li> <li>5. Buddy systeem</li> </ol>
Vervolgstappen	Projecten lopen en nieuwe partijen haken aan

<b>Thema</b>	<b>Co-creatie n.a.v., Radicale vernieuwing</b>
Doel / omschrijving	Het doel is om meer fundamenteel te kijken naar verbeteren van de verpleeghuiszorg; verder dan het ontwikkelen van ‘best-practices’ (Waardigheid & Trots) maar het aanpakken van het (nu nog veelal beheersmatige) fundament waarop het gestoeld is. Met, in essentie, het centraal stellen van de relatie tussen bewoner, naasten en hulpverlener. Het accent ligt daarmee op <i>sociale</i> innovatie.
Deelnemende organisaties	Surplus, De Riethorst Stromenland, Volckaert, CZ Zorgkantoor, andere geïnteresseerde organisaties in West-Brabant
Projecten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anders rapporteren</li> <li>- Nieuwbouwbeleid ontwikkelen vanuit de wens van bewoners en medewerkers.</li> <li>- Strategische sessies met vertegenwoordigers uit het gehele (interne en externe) netwerkOntwikkelen van een zorgleefplan dat de wens en belevingswereld van de bewoner centraal stelt: ‘mijn leven, mijn plan’.</li> <li>- Frequente aandacht voor teambuilding tijdens zogenoemde ‘inspiratiesessies’</li> </ul>
Vervolgstappen	Projecten lopen en nieuwe partijen haken aan

<b>Thema</b>	<b>Visie ontwikkeling/ Strategische Personeelsplanning</b>
Doel / omschrijving	samen met het zorgkantoor CZ visie ontwikkelen en dit te vertalen naar bruikbare informatie om toekomstige keuzes te kunnen maken
Deelnemende organisaties	Alle VVT organisaties uit West-Brabant
Status	Mogelijkheden van aanpak worden onderzocht