

trans voor werken
in zorg en welzijn
vorm

Transvorm Overzichtskaart

2023 Basisaansluiting en
kennisdomeinen

lees meer op transvorm.org/aansluiten

Verder met werken in zorg en welzijn



Met bijna driehonderd aangesloten werkgevers in zorg en welzijn werkt Transvorm aan een wendbare en toekomstbestendige arbeidsmarkt in Noord-Brabant. Door de toenemende zorgbehoefte en oplopende personeelstekorten, staat de vanzelfsprekendheid en de betaalbaarheid van onze zorg en welzijn zwaar onder druk. Daarom verbinden we organisaties in sectorversterkende netwerken, brengen we kennis en stimuleren we ontwikkeling en vernieuwing, zodat organisaties zelf én samen vooruitkomen met de uitdagingen op de arbeidsmarkt.

Meer weten?

Het liefst hebben we persoonlijk contact. Daarom werken onze strategisch adviseurs ieder in een regio: West-, Midden-, Noordoost- en Zuidoost-Brabant. Ze kennen hun regio optimaal en zijn het eerste aanspreekpunt.

Neem contact op met de strategisch adviseur voor je regio: transvorm.org/medewerkers.

Basisaansluiting

B

Kennisdomein 1:
Werving

1

Kennisdomein 2:
Loopbaan

2

Kennisdomein 3:
**Strategische
personeelsontwikkeling**

3

Kennisdomein 4:
**Duurzame
inzetbaarheid**

4

Tarievenkaart

T

B **1** **2** **3** **4** **T**

Basisaansluiting

Arbeidsmarktonderzoek en regionale strategie

- Strategisch arbeidsmarktonderzoek & strategisch onderwijsbeleid.
- Arbeidsmarkttrapportages en verdiepende publicaties, op papier en op het dashboard transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl.



B **1** **2** **3** **4** **T**

Basisaansluiting

Informatie en communicatie

- Organisatie van *bijeenkomsten*, zoals *Transvorm Actueel*.
- Publicaties, zoals *Transvorm Magazine* en *Transvorm Nieuws*.

Ondersteunen en faciliteren van (regionale) samenwerkingsverbanden en initiatieven

- Afstemming arbeidsmarkt en onderwijs in de regio.
- Verbinden van stakeholders in regionale strategische netwerken.



B **1** **2** **3** **4** **T**

Basisaansluiting



- **Voorlichting** aan scholieren door de inzet van een lespakket en promotieteam.
- Aanwezigheid en vertegenwoordiging op (digitale) beurzen, informatiebijeenkomsten en evenementen.
- Uitvoering van projecten en campagnes, zoals Ik Zorg.
- Ik Zorg. Contactpunten voor geïnteresseerden in werken en leren in zorg en welzijn.



B **1** **2** **3** **4** **T**

Basisaansluiting

- Trajecten 'van werk naar werk'
- Sterk in je Werk: coaching en loopbaanondersteuning voor medewerkers.
- Adviseurs en Team leren en werken voor ondersteuning op strategisch, tactisch en operationeel niveau.



B**1****2****3****4****T**

Kennisdomein 1: Werving

Websites

- Onbeperkt vacatures plaatsen op **BrabantZorg.Net** (incl. 21% btw).
- Doorplaatsing van vacatures op landelijke website **Ontdekvacaturesinzorgenwelzijn.nl**, gekoppeld aan de **Ik Zorg.-campagne** en gericht op het werven van zij-instromers en herintreders.
- Informeren van geïnteresseerden in leren en werken in zorg en welzijn op **OntdekdezorgBrabant.nl**.



B**1****2****3****4****T**

Kennisdomein 1: Werving

Beeldvorming & imago- en wervingsacties

- Organisatie activiteiten voor **Ontdekde zorg**.
- Organisatie bijeenkomsten, workshops, webinars en online en fysieke netwerken op gebied van werving en arbeidsmarktcommunicatie.
- Voorlichting over werken en leren in zorg en welzijn aan geïnteresseerden tijdens gesprekken, **webinars en regionale Ik Zorg.-activiteiten**.



B**1****2****3****4****T**

Kennisdomein 2: Loopbaan

Employability

- Online oriëntatie- en sollicitatieprogramma ***Transvorm Talent Center***, inclusief (gamebased) assessments.
- Loopbaanomgeving ***Transvorm Loopbaan Portal***.
- (Digitale) bijeenkomsten, acties en evenementen op het gebied van instroom, skillsgerichte arbeidsmarkt, mobiliteit, onboarding en loopbaan.
- Kennis delen en verbinden binnen online en fysieke netwerken op gebied van instroom, mobiliteit en loopbaan.



B**1****2****3****4****T**

Kennisdomein 2: Loopbaan

Employability

- Organisatie ***Blijf Sterk in je Werk***, voor zorg- en welzijnsmedewerkers.
- ***Digitale vaardigheid*** in de zorg.
- ***Toolbox Onboarding*** inclusief bijeenkomsten om het onboardingsproces te optimaliseren.
- Landelijk ***uitstroomonderzoek*** voor inzicht in redenen en bestemming van vertrekkend personeel.



B**1****2****3****4****T**

Kennisdomein 3:

Strategische personeelsontwikkeling



Ontwikkeling strategisch HRM/HRD

- Ondersteunen bij de opzet en uitvoering van **Strategisch HRM en HRD** door middel van masterclasses en workshops op het gebied van strategische personeels- en opleidingsplanning, talentmanagement, flexibel organiseren en werkplekieren.
- Strategisch HRM in de zorg; een brug tussen praktijk en wetenschap.
- Strategische HRM- en HRD-thema's specifiek voor lijnmanagers/leidinggevenden.
- Kennis delen en verbinden binnen online en fysieke netwerken, bijv. Strategisch HRM en HRD voor leidinggevenden.
- Programma over scenarioplanning in samenwerking met PFZW.



B**1****2****3****4****T**

Kennisdomein 3:

Strategische personeelsontwikkeling



Toepassing van innovatie

- Health Innovation School - Implementation (HIS-I): ondersteuning bij het implementeren en opschalen van sociale, technologische en systeeminnovatie.
- Projecten op het vlak van sociale en technologische innovatie, zoals bezoeken aan en kennis delen met organisaties die vooruitstrevend zijn op dit vlak.
- Participatie in onderzoeksprogramma's gericht op ontwikkeling, professionaliteit en wendbaarheid van (toekomstige) medewerkers.



B**1****2****3****4****T**

Kennisdomein 4:

Duurzame inzetbaarheid



Ontwikkeling integraal beleid

- Organisatie activiteiten, zoals workshops, masterclasses en trainingen.
- Kennis delen en verbinden binnen online en fysieke netwerken.
- Samenwerking met Tranzo/Tilburg University: masterclasses, leergangen en trainingen op basis van het Werk als Waarde model.
- **Actieprogramma Behoud Zorgprofessionals:** werkgevers en onderwijs werken actief samen aan onboarding, ontwikkelmogelijkheden en organisatieklimaat.



B**1****2****3****4****T**

Kennisdomein 4: Duurzame inzetbaarheid

Verzuim, activering en inzetbaarheid

- Organisatie activiteiten, zoals workshops, masterclasses en trainingen.
- Activiteiten die duurzame inzetbaarheid van medewerkers verbeteren
- Kennis delen en verbinden binnen online en fysieke netwerken.



B**1****2****3****4****T**

Kennisdomein 4:

Duurzame inzetbaarheid



Gezond en veilig werken

- Organiseren, faciliteren en adviseren van netwerken op het vlak van veilig en gezond werken en voorkoming van verzuim.
- Organisatie van bijeenkomsten, gericht op preventie en vermindering van fysieke belasting en agressie in de sector.
- Programma Vitale medewerkers, met workshops, masterclasses en trainingen.
- Kennissite Vitaliteit in Kaart over gezond en met plezier werken.



B **1** **2** **3** **4** **T**

Transvorm Tarievenkaart *per 1 januari 2023*

Aantal fte's aangesloten organisatie	Basisaansluiting	Kennisdomein 1* Werving	Kennisdomein 2 Loopbaan	Kennisdomein 3 Strategische personeelsontwikkeling	Kennisdomein 4 Duurzame inzetbaarheid	Bij gebruik van basisaansluiting en alle kennisdomeinen
0 - 25	€ 105	€ 315	€ 165	€ 165	€ 55	€ 650
25 - 50	€ 165	€ 860	€ 215	€ 215	€ 105	€ 1.300
50 - 100	€ 320	€ 1.610	€ 645	€ 645	€ 320	€ 3.220
100 - 200	€ 535	€ 2.690	€ 1.075	€ 1.075	€ 535	€ 5.375
200 - 400	€ 810	€ 4.030	€ 1.610	€ 1.610	€ 810	€ 8.060
400 - 600	€ 965	€ 4.780	€ 1.940	€ 1.940	€ 965	€ 9.625
600 - 800	€ 1.180	€ 5.930	€ 2.360	€ 2.360	€ 1.180	€ 11.830
800 - 1200	€ 1.520	€ 7.560	€ 2.990	€ 2.990	€ 1.520	€ 15.060
1200 - 2000	€ 1.890	€ 9.400	€ 3.780	€ 3.780	€ 1.890	€ 18.850
> 2000	€ 2.310	€ 11.550	€ 4.620	€ 4.620	€ 2.310	€ 23.100

* Kennisdomein 1 is deels btw-belast

