

RAAT: regionale aanval op personeelstekorten

Iedere regio in Brabant is momenteel bezig met het opstellen van een Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT). Hierin worden de ambities geformuleerd om de personele tekorten binnen de sector Zorg en Welzijn te bestrijden. Maar waarom worden deze RAAT's eigenlijk opgesteld en wat is de stand van zaken in de regio's?

De vraag naar personeel binnen Zorg en Welzijn is de afgelopen jaren spectaculair gestegen. Om de (dreigende en actuele) tekorten aan te pakken, introduceerde Transvorm in mei 2017 het actieprogramma Zonder Zorg 2020. Het actieprogramma kreeg landelijke navolging en heeft een plek gekregen binnen de plannen van het ministerie van VWS. Om het programma om te zetten in concrete afspraken en acties in Brabant, wordt per regio een Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT) opgesteld. Voor alle regio's geldt dat voor de huisartsenzorg een apart RAAT gemaakt wordt.

Concrete afspraken

In een RAAT worden ambities geformuleerd om de personele tekorten binnen de sector Zorg en Welzijn te bestrijden. Maar ambities boeken nog geen resultaten. Daarvoor zijn concrete afspraken nodig, die bovendien meetbaar en controleerbaar zijn. En dat is precies wat er gebeurt in een RAAT, dat in nauwe samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties en onderwijsinstellingen wordt opgesteld. Transvorm heeft hierbij een stimulerende, ondersteunende en coördinerende rol.

Vijf actielijnen

Hoewel elke Brabantse regio zijn eigen RAAT opstelt, met ruimte voor regionale invulling, zijn er ook overeenkomsten.

De ambities in een RAAT vallen onder de vijf actielijnen van Zonder Zorg 2020:

- Verhogen van de instroom- en opleidingscapaciteit,
- Positief beïnvloeden van de loopbaankeuze van jongeren,
- Verhogen van het opleidingsrendement,
- Vergroten van opleidingsmogelijkheden,
- Bieden van een aantrekkelijke werkomgeving en een aantrekkelijk werkklimaat.

Elk RAAT bevat daarnaast regionale en zo actueel mogelijke arbeidsmarktgegevens, afkomstig uit de arbeidsmarktrapportages Arbeidsmarkt in Kaart en Onderwijs in Kaart en van het online arbeidsmarktdashboard Arbeidsmarkt in Beeld. Bovendien geeft elk RAAT een overzicht van de reeds lopende regionale acties en de regionale overlegvormen. Het RAAT zal minimaal één keer per jaar herijkt worden, afhankelijk van de ontwikkelingen in de regio's.

SectorplanPlus

Het RAAT vormt de basis voor de aanvragen vanuit Zorg- en Welzijnsorganisaties binnen het SectorplanPlus. Organisaties moeten vanaf de tweede tranche het RAAT onderschrijven om in aanmerking te komen voor gelden vanuit SectorplanPlus. Met het SectorplanPlus worden zorg- en welzijnsorganisaties financieel ondersteund om via scholing een extra impuls te geven aan de instroom van nieuwe medewerkers. Voor deze meerjarige subsidie heeft van het ministerie van VWS 320 miljoen euro gereserveerd. Dit betekent dat in de provincie Noord-Brabant, verdeeld over diverse tranches, circa 48 miljoen euro beschikbaar komt.

Eerste tranche

In de aanvraagperiode van de eerste tranche was de belangstelling groot. Landelijk dienden ruim 1.250 werkgevers een aanvraag in voor gelden vanuit SectorplanPlus. In Noord-Brabant lag dit aantal op 147 werkgevers. Met de subsidiegelden organiseren de werkgevers in Noord-Brabant gezamenlijk ruim 4000 opleidingstrajecten. Hiermee is een bedrag gemoeid van bijna 12 miljoen euro.

Status RAAT's

In de diverse regio's wordt hard gewerkt aan het opstellen van de RAAT's. De status (eerste week van april) is als volgt:

West-Brabant

In de regio West-Brabant zijn alle bij Transvorm aangesloten organisaties en organisaties die in de eerste tranche een SectorplanPlus-aanvraag deden, op de hoogte gesteld van het RAAT en uitgenodigd voor de RAAT-bijeenkomst die plaatsvond op 1 februari jl. Hier waren 28 vertegenwoordigers van verschillende zorg- en welzijnsorganisaties uit de regio aanwezig. Ze gaven feedback en spraken over aanvullingen op het RAAT.



De doelstelling werd uitgesproken om samen te werken en ambities te formuleren, doublures te voorkomen en te richten op concrete acties. Op 1 februari zijn er drie aandachtsgebieden benoemd, waarvoor werkgroepen zijn geformeerd. Deze werken concrete acties verder uit:

- Werkgroep 1: ketenstages ontwikkelen,
- Werkgroep 2: achterdeur dicht bij zorg- en welzijnsorganisaties,
- Werkgroep 3: flexibilisering van het onderwijs voor zowel zij-instroomtrajecten als regulier onderwijs.

De eerste bijeenkomsten van de werkgroepen vonden plaats in maart en april.

Het concept-RAAT is aangepast conform de besproken thema's en feedback tijdens de bijeenkomst van 1 februari. De bestuurders van zorg- en welzijnsorganisaties in West-Brabant hebben het concept-RAAT ook ontvangen en hadden tot 31 maart 2018 de tijd hun aanvullingen en wijzigingen door te geven. Deze zijn verwerkt. Vervolgens is het RAAT West-Brabant in de eerste week van april 2018 vastgesteld. Het RAAT is definitief.

Midden-Brabant

Binnen de regio Midden-Brabant zijn er reeds een tweetal projecten actief die gericht zijn op de aanpak van de arbeidsmarktproblematiek:

- 'Transmuraal leren, denken én doen' (mogelijk gemaakt met behulp van het Regionaal Investeringsfonds);
- 'Gezamenlijke aanpak arbeidsproblematiek VVT-sector Regio Midden-Brabant'.

Hierop aansluitend wordt nu het sectorbrede RAAT ontwikkeld.

Alle bij Transvorm aangesloten organisaties uit de regio en alle niet-aangesloten organisaties die vorig jaar een Sectorplan-aanvraag deden zijn op de hoogte gesteld van het RAAT en uitgenodigd om tijdens een sectorbrede bijeenkomst mee te denken over de inhoud van het actieplan voor haar regio. Tijdens deze bijeenkomst gaven 18 deelnemers vooral positieve input en enkele waardevolle aanvullingen op het eerste concept.

Het format is nu duidelijk, evenals het overzicht qua netwerkstructuren. Ambities zijn geformuleerd en er zijn ideeën voor uitvoering (concrete acties). De inbreng is verwerkt in een nieuw concept, dat begin maart met de zorg- en welzijnsorganisaties gedeeld is. De reacties op dit concept zijn verwerkt tot een definitief document. Naar verwachting zal medio april het definitieve RAAT gereed zijn.

Zuidoost-Brabant

In de Regiegroep HRM-managers is besloten om in de regio Zuidoost-Brabant een RAAT per branche te ontwikkelen. De uitwerking van de RAAT's wordt ondersteund door het geacordeerde activiteitenplan Zuidoost. Daarmee ontstaat een link tussen de sector zorg en welzijn en het regionaal werkbedrijf.

In de Bestuurstafel van 12 maart jl. zijn de volgende focusgebieden voor het RAAT Zuidoost-Brabant vastgesteld:

- Gezamenlijk werken aan het regionale imago,

- Gezamenlijk werven,
- Gezamenlijk opleiden,
- Werken aan de Duurzame Inzetbaarheid van medewerkers,
- Verhogen van het opleidingsquotum en opleidingsrendement
- Verbeteren van het leerklimaat.

Deze focusgebieden worden met een opdracht voor verdere uitwerking weggelegd bij de twee uitvoeringstafels: De Regiegroep (HRM-managers) en het Platform Innovatie in Opleiden.

De status van de diverse RAAT's in Zuid-oost-Brabant:

- VV&T: twee werksessies hebben plaatsgevonden. Het concept-RAAT is goedgekeurd en de focusgebieden zijn vastgesteld. Werkafspraken zijn gemaakt, werkgroepen worden ingericht.
- Gehandicaptenzorg: de eerste werksessie heeft plaatsgevonden. Het concept-RAAT is goedgekeurd. Focusgebieden en werkafspraken worden nu vastgesteld en gemaakt.
- GGZ, jeugdzorg en welzijn: de eerste twee werksessies hebben plaatsgevonden.
- Ziekenhuizen: de eerste werksessie is in voorbereiding.

Noordoost-Brabant

In de regio Noordoost-Brabant is een werkgroep samengesteld vanuit het

Bestuurders-HR-overleg. Deze werkgroep bestaat uit zes werkgevers Zorg en Welzijn, Avans Hogeschool (namens het hbo), ROC de Leijgraaf, ROC Koning Willem I College en het UWV. De vraag is besproken hoe onderwijs en praktijk beter op elkaar kunnen aansluiten. Daaruit zijn 'superspeerpunten' voor het RAAT geformuleerd, namelijk: verhogen van de instroom, verminderen van de uitval, afstudeerders behouden voor de sector, inzet op maatwerk pré-trajecten, zorgen voor voldoende stageplaatsen voor BOL-leerlingen (stagegarantie) en het starten van een imagocampagne voor schoolverlaters.

Op 22 februari vond een bestuurders-overleg plaats. Daarin is akkoord gegeven op de speerpunten. Momenteel worden deze uitgewerkt in concrete acties. Het concept-RAAT wordt medio april opnieuw voorgelegd aan de bestuurders.

RAAT Huisartsenzorg

Voor alle regio's geldt dat voor de branche huisartsenzorg een apart RAAT gemaakt wordt. Dit RAAT krijgt een link met het RAAT in de betreffende regio. De status van het RAAT Huisartsenzorg in de verschillende regio's is als volgt:

- West-Brabant: in West-Brabant is het concept-RAAT Huisartsenzorg

besproken in twee werksessies. Het RAAT is aangepast, verstuurd aan de deelnemers en medio april ter accordering voorgelegd aan het bestuurlijk netwerk Huisartsenzorg in West-Brabant.

- Midden-Brabant: in Midden-Brabant is het concept-RAAT Huisartsenzorg besproken in twee werksessies. Het RAAT wordt momenteel aangepast en daarna verstuurd naar deelnemers. Medio april wordt het RAAT ter accordering voorgelegd aan het bestuurlijk netwerk Huisartsenzorg in Midden-Brabant.
- Zuidoost-Brabant: in Zuidoost-Brabant heeft de voorzitter van het Bestuurlijk Netwerk Huisartsen het proces geaccordeerd om te komen tot een RAAT Huisartsenzorg in Zuidoost-Brabant. Via het BNH zijn de LHV-kring, de zorggroepen, de huisartsenposten Oost-Brabant, en de gezondheidscentra uitgenodigd om deel te nemen. De twee werksessies vinden plaats in april.
- Noordoost-Brabant: in Noordoost-Brabant is de voorzitter van het bestuurlijk netwerk op de hoogte gebracht en er zijn werksessies gepland waarin het RAAT verder wordt uitgewerkt.

KORT NIEUWS

Sjef van der Klein verkozen tot Sociaal Werker 2018

Sjef van der Klein is op de Dag van de Sociaal Werker gekozen tot Sociaal Werker van het Jaar. Daarmee is hij een jaar lang ambassadeur van het vak. Van der Klein werkt al jaren bij de Tilburgse organisatie ContourdeTwern, waar hij begon als stagiair. De jury, onder voorzitterschap van Marijke Vos, roemt de pas 26-jarige om zijn ondernemingslust, enthousiasmerend vermogen en innovatie. Uit het juryrapport: 'Door een veelheid aan initiatieven laat hij zien wat sociaal werk is: aansluiten bij mensen waar zij zijn. Van de ouderen in het ontmoetingscentrum, tot netwerkpartners, tot zijn studenten en collega's.

In zijn optreden laat hij zien dat iedereen blijft meetellen in deze maatschappij.'

Ambassadeur

Sjef is een jaar lang dé ambassadeur van het sociaal werk. Hij neemt daarmee de titel over van Mariska Overgaag, Sociaal Werker van het Jaar 2017. Hij ontvangt ook een bedrag voor een scholingsactiviteit en een bedrag om te besteden aan een project in zijn wijk.

Fantastisch

Van der Klein: 'Een Sociaal Werker van het Jaar is volgens mij echt heel belangrijk. Sociaal werkers zijn vaak veel te be-



scheiden. We doen fantastisch mooi werk met elkaar en stellen de wijkbewoner altijd centraal. En dat is heel goed. Maar we moeten naar buiten toe wel stellig zijn en laten zien wie we zijn en waar we voor staan. Daar ligt in mijn ogen ook een taak voor de Sociaal Werker van het Jaar.'