



Ting Yu Chu en Harry Crielaars

Weg bij werkgever, maar behouden voor de sector

De voorbereidingsperiode was kort. In minder dan een jaar groeide Brabant WerktZeker! uit van een idee tot een samenwerkingsverband, waarbij inmiddels negen organisaties uit zorg en welzijn zijn aangesloten. Het doel: talent, werk en scholing onderling uitwisselen, zodat personeel behouden blijft voor zorg en welzijn.

Harry Crielaars en Ting Yu Chu vertellen over het ontstaan, de werkwijze, de eerste ervaringen en de toekomst. “We hebben nog geen stip op de horizon. We zijn meteen gestart en proberen ideeën uit.”

De instroom van personeel daalde. Een reorganisatie zorgde er bovendien voor dat een groot deel van het personeel moest vertrekken. Harry Crielaars, bestuurder van SMO Traverse, stond voor een lastige opgave: hoe kwam hij aan voldoende gekwalificeerd personeel? Uiteindelijk bleek het mee te vallen en kon de organisatie voor dak- en thuislozen na adequate acties voldoende personeel aan zich binden. “Maar we zijn een platte en niet al te grote organisatie, waardoor medewerkers niet heel veel doorstrommogelijkheden hebben. Dat alles bij elkaar was voor mij aanleiding om na te denken over een oplossing: hoe kunnen we medewerkers die het in hun huidige functie niet meer naar hun zin hebben, toch een toekomst blijven bieden en zo behouden voor de sector?” Toevallig kwam hij via Oosterpoort in aanraking met De Werkgeverij, een soortgelijk initiatief in Gelderland. Ook daar delen werkgevers uit zorg en welzijn onderling werk en medewerkers.

Middagje bellen

Nadat het idee voor een Brabantse variant was geboren, was het een kwestie van een middagje bellen. Als SMO Traverse met dit arbeidsmarktvragestuk in de maag zat, waren er vast meer organisaties met hetzelfde probleem, zo dacht Crielaars. “Vanuit het bestuurlijk overleg kende ik de bestuurders van SMO Breda en Neos. Zij waren snel gebeld en het beeld werd bevestigd dat zij met dezelfde problematiek te maken hadden. Anderen hoorden ervan en niet veel later waren er acht werkgevers die een consortium wilden vormen.” De voorbereidingen gingen voorspoedig. “We hoefden het wiel niet opnieuw uit te vinden, dat had De Werkgeverij grotendeels al gedaan.” Door de wet van de remmende voorsprong in combinatie met een

pragmatische houding kon Brabant WerktZeker! in minder dan een jaar tijd tot leven komen. In december 2018 zetten acht organisaties een handtekening onder de samenwerkingsovereenkomst: SMO Traverse, Novadic Kentron, Neos, Oosterpoort, SMO Breda, Combinatie Jeugdzorg, RIBW Brabant en GGZ

Breburg. Inmiddels is ook Buro MAKES aangesloten. “Door deelname kunnen werkgevers hun medewerkers meer werkzekerheid en ontwikkelmogelijkheden aanbieden. Dat is positief voor hun duurzame inzetbaarheid”, aldus Crielaars.

Wekelijks vacature-overzicht

De samenwerking ziet er als volgt uit: de negen werkgevers bieden werk dat niet intern kan worden ingevuld, als eerste aan via Brabant WerktZeker!. Beschikbare vacatures worden wekelijks verspreid via de intranetpagina's van de aangesloten organisaties. Ook kunnen medewerkers zich aanmelden voor een wekelijkse vacature-alert per mail. “Inmiddels hebben 120 medewerkers zich voor deze alert aangemeld”, weet Ting Yu Chu, bestuurder van Neos.

Als de medewerker een aantrekkelijke vacature of opdracht ziet, kan hij of zij rechtstreeks solliciteren bij de betreffende organisatie of contact leggen via Brabant WerktZeker!. “Het betreft geen standaard sollicitatieprocedure”, benadrukt Crielaars. “De bedoeling is dat mensen eerst direct solliciteren op vacatures binnen het consortium. Maar het komt ook voor dat we als werkgever eerst contact opnemen met de werkgever waarbij onze medewerker wil solliciteren.

‘Het is een laagdrempelige manier van solliciteren’

We kondigen aan dat onze medewerker op de vacature gaat reageren en doen een aanbeveling.” Chu vult aan: “We hebben afgesproken dat medewerkers uit het netwerk van Brabant WerktZeker! voorrang hebben bij een sollicitatie. Bij een wederzijdse klik kan de medewerker aan de slag. Het is een laagdrempelige

manier van solliciteren.” In sommige gevallen kan een terugkeergarantie worden afgesproken. Crielaars: “De medewerker wordt dan als het ware gedetacheerd. Per medewerker bekijken we wat de beste vorm is.”

Mogelijkheden bij andere werkgever

Is het niet gevaarlijk om mensen te wijzen op de mogelijkheden bij een andere werkgever? “Nee hoor, anders ben je ze toch kwijt”, meent Crielaars. “Medewerkers die niet meer op hun plek zitten, zoeken hoe dan ook een andere baan. Dan kun je ze beter begeleiden, ze laten zien welke mogelijkheden ze hebben bij andere werkgevers en ze zo hopelijk in de sector houden. Bij een van de andere werkgevers binnen het consortium is het vaak mogelijk om eens een zijstap te maken naar een ander werkgebied, of een stapje hoger naar bijvoorbeeld een managementfunctie. Dat is goed voor de persoonlijke ontwikkeling.”

Chu: “Medewerkers die zijn uitgekeken op hun andere baan kunnen bij een andere werkgever vaak weer een aantal jaar goed aan de gang. Uitwisselen van personeel gaat in onze sector relatief makkelijk, omdat er veel generalistische professionals werken.”

Brabant WerktZeker! wordt bij de medewerkers actief onder de aandacht gebracht. “We maken werknemers er in de gesprekscyclus op attent en er wordt breed over gecommuniceerd.” Daarnaast vond eind januari de eerste gezamenlijke activiteit plaats voor medewerkers van aangesloten organisaties: ‘De loopbaan-werkplaats’. Deze middag speeddateten 25 medewerkers met werkgevers. Daarnaast konden ze hun cv laten checken en kregen ze workshops aangeboden over talenten en netwerken. “Deelname blijft natuurlijk wel vrijwillig”, benadrukt Crielaars.

Volle zalen

Naast het onderling delen van werk, wil het samenwerkingsverband ook gezamenlijke trainingen en opleidingen aanbieden. “We zijn nu bezig met een eerste inventarisatie. Vaak bieden meer-

dere organisaties een cursus aan, bijvoorbeeld ‘Omgaan met agressie’. Maar die cursus is voor de GGZ niet heel anders dan bijvoorbeeld voor de jeugdzorg. Dus waarom zouden we dergelijke cursussen niet gezamenlijk aanbieden? Nu zitten zalen vaak halfvol bij een cursus. Je kunt een cursus dan beter samen aanbieden, dan is je doelgroep groter en zitten de zalen voller.”

‘Medewerkers die niet meer op hun plek zitten, zoeken hoe dan ook een andere baan’

In een later stadium wil Brabant WerktZeker! ook gezamenlijk activiteiten organiseren, zoals wervingsactiviteiten, of voorlichtingen op middelbare scholen.

Succes?

Of Brabant WerktZeker! een succes kan worden genoemd, is nog lastig te zeggen. Daarvoor is het consortium nog te jong. Begin maart staat de teller op vier matches tussen werkgever en werknemer. Daarnaast zijn er een aantal matches in voorbereiding. Bij hoeveel matches het samenwerkingsverband een succes kan worden genoemd, is niet te zeggen. “We hebben nog geen stip op de horizon bepaald”, vertelt Crielaars. Chu: “We hadden eerst hele beleidsteksten kunnen schrijven, maar we hebben ervoor gekozen om dat niet te doen. We zijn meteen gestart, proberen ideeën uit, die ook mogen mislukken. Een pragmatische werkwijze; we zien wel wat er ontstaat.”

Zelfde DNA

Andere werkgevers die interesse hebben om aan te sluiten bij Brabant WerktZeker!, moeten eenzelfde houding hebben. “We zijn nu met negen organisaties. Dat aantal kan omhoog, maar we willen niet groeien om te groeien. Organisaties moeten met dezelfde arbeidsmarktvaagstukken zitten en over

hetzelfde pragmatische DNA beschikken”, aldus Chu. “Ook moeten ze er energie in willen steken”, stelt Crielaars. “We verwachten bijvoorbeeld dat er iemand van bestuurlijk niveau in de consortiumraad komt, of deelneemt aan een stuurgroep. Het is dus nadrukkelijk niet de bedoeling dat deelnemende partijen achterover gaan leunen. Deelname kost tijd en geld. Wellicht dat we daarom binnenkort

wel een stip op de horizon bepalen. We hebben in ieder geval afgesproken dat we met elkaar eerlijk naar het succes blijven kijken. Als het een half dood paard blijkt te zijn, willen we dat niet ten koste van alles in leven proberen te houden.” Maar daar gaat het consortium natuurlijk niet vanuit. “We zetten volop in om Brabant WerktZeker! tot een succes te maken.”

Samenwerking

Transvorm is een samenwerkingspartner van Brabant WerktZeker! en ondersteunt goede initiatieven om medewerkers te behouden voor de sector. Brabant WerktZeker! werkt verder samen met de Werkgeverij en wordt ondersteund door FCB.