



In de zomer van 2020 gaven bestuurders en HRM-ers van de sector Zorg en Welzijn regio zuidoost elkaar het 'ja-woord'. De sectorale Regionale Aanpak Arbeidsmarkt Tekorten\* (RAAT) is een feit. We hebben met elkaar projecten benoemd die de grootste prioriteit voor onze sector zijn. Via deze update houden we u op de hoogte van de voortgang van deze projecten en de kansen en mogelijkheden voor de aangesloten organisaties.

\*Bent u nog niet op de hoogte van de sectorale RAAT? Neem contact op via [m.vdheuvel@transvorm.org](mailto:m.vdheuvel@transvorm.org) en we praten u graag even bij.

## RAAT ontwikkelingen

### *Sectorale RAAT ontwikkelingen*

Er zijn diverse actuele 'RAAT-brede' ontwikkelingen te noemen die betrekking hebben op de verschillende projecten van onze Sectorale RAAT. Hieronder samengevat de belangrijkste ontwikkelingen:

#### *Perspectief op Werk*

In het kader van Perspectief op Werk en in lijn met de intersectorale beweging, Van Werk naar Werk, als gevolg van covid-19 is er een subsidieaanvraag gedaan bij het Regionaal Werkbedrijf in Zuidoost. Kort gezegd is deze aanvraag gericht op extra ondersteuning bij het inwerken en 'goed laten landen' van nieuwe instromers (zij-instromers) in onze sector. Deze week is deze aanvraag toegekend, wat betekent dat we aan de slag kunnen. De aanpak wordt opgenomen in het programma van de Ik Zorg Academie en het Ik Zorg Contactpunt. Wordt vervolgd!

Voor de documenten lees verder: <https://transvorm.org/producten-en-diensten/basisaansluiting/raat/zuidoost-brabant>

#### *Landelijke convenant*

Transvorm participeert in het landelijke intersectorale convenant dat is opgesteld met diverse sectoren in het kader van intersectorale doorstroom tussen groei- en krimpsectoren.

Dit convenant is bestuurlijk opgezet vanuit Transvorm in samenwerking met de O&O fondsen. Transvorm is hiermee voor de sector Z&W convenantpartner en mede ondertekenaar. Het convenant wordt in februari 2021 aangeboden aan Wouter Koolmees. Voor de regio Zuidoost zijn wij aangehaakt bij de propositie vanuit de Brainportregio.

Het convenant wordt momenteel doorvertaald in programma's en projecten. De inhoud past goed bij de sectorale RAAT doelstellingen en de projecten uit Perspectief op Werk in de Zorg. Daarmee hebben we een duidelijke inbedding in bestaande Sectorale projecten.

#### *BAZ/HAZ netwerkstructuur*

Tijdens het laatste bestuurlijke overleg is stilgestaan bij de overlegstructuur rondom de RAAT. Ten behoeve van de voortgang is afgesproken dat de BAZ (Bestuurlijk overleg Arbeidsmarkt Zorg & Welzijn regio Zuidoost Brabant) 6 tot 8 wekelijks plaatsvindt. De HAZ (HRM managers overleg Arbeidsmarkt Zorg & Welzijn regio Zuidoost Brabant) vindt elke 3 maanden plaats, HRM managers hebben een directe 'sponsorlijn' met een van de projectgroepen en/of nemen deel. Op deze manier maken we draag- en slagkracht optimaal.

#### **Voor onderstaande projecten geldt:**

**Wilt u sectoraal meedenken in een van de projecten: meld u aan! We zoeken aanmeldingen vanuit alle branches! Alleen redden we het niet.**

## Projecten in beeld



### Project 1: Ik zorg academie

*Projectleiders: Wendy Duijvesteijn (Transvorm)/ Margreet Diks (Lunet zorg)*  
De projectgroep buigt zich momenteel over de vraag met welke top3 van prioriteiten zij in 2021 aan de slag gaan. Een aantal actualiteiten hierbij:

Project 'Talent for Health': vanuit de Health Innovation School is een project idee ontwikkeld gericht op het behoud van HBO-V afgestudeerden. Uit cijfers blijkt dat vooral in het eerste en tweede jaar, na afstuderen, er veel uitval plaatsvindt. Dit is zonde van alle tijd en kosten. Het project richt zich dan ook op deze doelgroep en hen te ondersteunen en te behouden voor de sector. We zoeken organisaties die in de ontwikkelfase met Transvorm en Fontys willen optrekken om dit project verder vorm te geven. **Op donderdag 28 januari, van 10.00 tot 11.30 uur** wordt er een bijeenkomst georganiseerd voor geïnteresseerde organisaties. Plan deze alvast in uw agenda. Nadere berichtgeving volgt in de januari.

**Perspectief op werk:** de eerdergenoemde POW-aanvraag wordt vertaald in concrete acties binnen o.a. de Ik Zorg Academie. Hierover tijdens de volgende update meer. Voor het projectteam van L&D- specialisten zoeken we nog aanvulling. Voor meer informatie: Wendy Duijvesteijn ([w.duijvesteijn@transvorm.org](mailto:w.duijvesteijn@transvorm.org)).



### Project 2: Delen van personeel

*Projectleider: Annemiek Heinen (ministerie VWS)*

De pilotgroep is gestart met de verkenning van het delen van het beschikbaar en potentiële personeel door middel van 'gedeeld werkgeverschap'. De mogelijkheden om als medewerker bij meerdere werkgevers te werken wordt nader bekeken met als doel de medewerker meer uren, meer flexibiliteit te bieden in het wisselen tussen afdelingen/organisaties en meer eigen regie op het rooster te geven. Ook het op maat kunnen aanbieden van ontwikkel- en opleidingstrajecten wordt hierbij meegenomen. De pilotgroep werkt nu aan een gefaseerde aanpak om stap voor stap en concreet toe te werken naar dit gedeelde werkgeverschap, benadert vanuit de wens en behoefte van de medewerker. Deze benadering biedt in de toekomst ook voordelen voor de organisatie en de cliënt. De pilotgroep heeft hiermee de doelstelling om mensen voor de zorgsector te laten kiezen en deze te behouden 'voor het leven'.

Voor meer informatie: Annemiek Heinen ([a.heinen@minvws.nl](mailto:a.heinen@minvws.nl)).



### Project 3: Zichtbaar en herkenbaar

*Projectleider: Marieke Groenen (Kempenhaeghe)*

In samenwerking en afstemming met het IZCP zijn er portretten geplaatst in o.a. Groot Eindhoven, Kempenaer en huis-aan-huisblad van Oirschot.

Daarnaast gaan we aan de slag met de vraag hoe we de sectorale RAAT, de ambitie, de ontwikkellijnen, projecten en KPI's op een innovatieve manier onder de aandacht blijven van bestuurders, HR en opleiders.

Voor meer informatie: Marieke Groenen ([GroenenM@kempenhaeghe.nl](mailto:GroenenM@kempenhaeghe.nl)).



### Project 4: Passport4Work

*Projectleider: Wendy Duijvesteijn (Transvorm)*

Het eerste prototype van de tool Passport4Work is gereed. Omdat we jullie graag willen meenemen in de resultaten is er voor bestuurders, HRM managers en andere betrokkenen/ geïnteresseerden uit onze sector een presentatie van het prototype gepland op 14 januari om 15.00 uur. Meld u aan via [p4w@transvorm.org](mailto:p4w@transvorm.org). Tevens een herhaalde oproep voor jullie deelname aan het onderzoek dat momenteel uitstaat, met als doel input uit het bedrijfsleven te krijgen over welke skills bij welke banen horen en welke belangrijk zijn voor de (Nederlandse) arbeidsmarkt. Deelname hieraan kan via [deze link](#).

Voor meer informatie: Wendy Duijvesteijn ([w.duijvesteijn@transvorm.org](mailto:w.duijvesteijn@transvorm.org)).



## **Ik Zorg Contactpunt**

*Projectleider: Marlous van Os (Transvorm)*

Om belangstellenden ook in deze periode te informeren zijn de Ik Zorg activiteiten tijdelijk omgezet naar online activiteiten. De projectgroep heeft het werkproces geactualiseerd, zodat de deelnemende organisaties de belangstellenden voor zorg en welzijn nog beter kunnen informeren over de mogelijkheden en kansen in regio. Om de ambities van het Ik Zorg Contactpunt op het gebied van instroom en behoud waar te kunnen maken kunnen organisaties uit alle werkvelden zich aansluiten bij het Ik Zorg contactpunt. Ook zijn we **voor de projectgroep op zoek naar enthousiaste projectgroep leden.**

Voor meer informatie: Marlous van Os ([m.vanos@transvorm.org](mailto:m.vanos@transvorm.org))

---

### **BIJDRAGE GEZOCHT**

*Binnen onze sector gebeurt veel, soms niet altijd in het zicht van iedereen. Om ervoor te zorgen dat de relevante zaken binnen de projectteams in beeld zijn, vragen we u om wetenswaardigheden en/of adviezen te delen. Heeft u een idee, tip of advies? Of bent u betrokken bij een van de thema's en wilt u vanuit uw specialisme sectorgericht meedenken? Sluit u dan aan bij een van de projectteams. Stuur een e-mail naar de projectleider.*

*Uw bijdrage of die van uw collega is van harte welkom!*