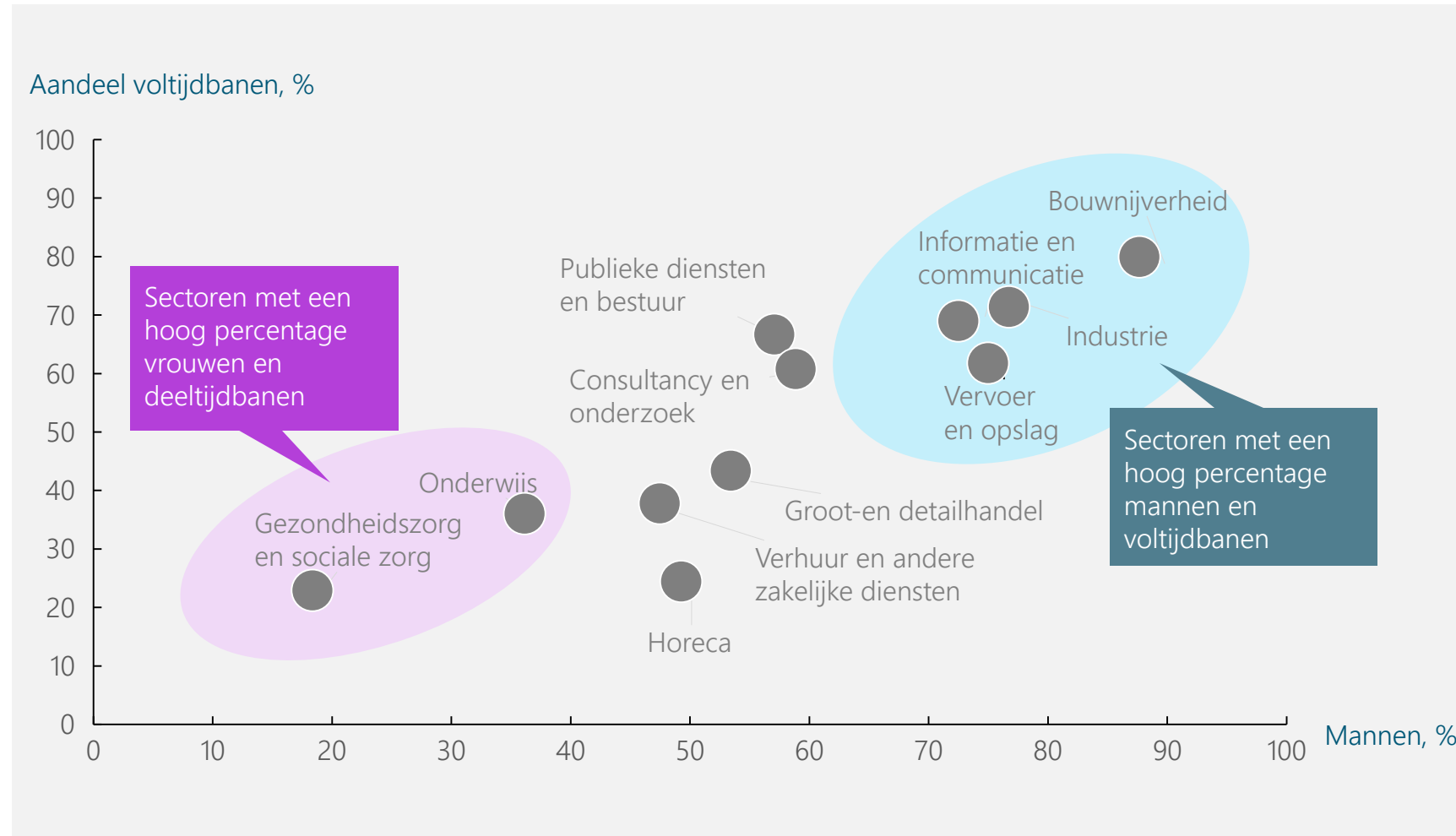


# Deeltijd in de Zorg is het eerste initiatief van stichting Het Potentieel Pakken



- McKinsey rapport in 2018 liet veel onbenut vrouwelijk potentieel op de arbeidsmarkt zien
- Onafhankelijke Stichting ‘Het Potentieel Pakken’ is in juli 2019 opgericht met als missie het vrouwelijk potentieel op de Nederlandse arbeidsmarkt optimaal te benutten
- Het eerste initiatief van de stichting is ‘Deeltijd in de Zorg’
- In maart 2020 ‘Deeltijd in het Onderwijs’ van start gegaan

# De kansen en uitdagingen in de zorg



- ~ 900.000 vrouwen die voornamelijk in kleine deelbanen werken
- >50% van vrouwen in de zorg werkt minder dan 25 uur
- Sector staat onder druk door oplopende tekorten, naar verwachting 80.000 in 2022

Er zijn veel overtuigingen op het onderwerp meer uren werken

***“Medewerkers willen toch niet meer werken”***

***“Iedereen moet nu van part-time naar fulltime”***

***“Wij hebben hier alles al aan gedaan”***

***“ Grotere contracten passen toch niet in het rooster”***

# Er is geen 'silver bullet'- We werken aan meerdere oplossingen

## Bewustwording



### Dialogosessies

- Interactieve sessies met medewerkers

## Informeren



### Infopakketten

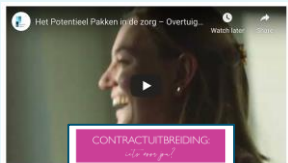
- Vraag & antwoord voor medewerker en managers, HR en planners

## Inzetten op concrete resultaten



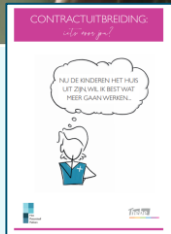
### Vraag en aanbod matching

- Medewerkers actief benaderen om meer te werken en maatwerk oplossing zoeken



### Communicatie

- Actief en positief in de organisatie communiceren over contractuitbreiding



### Deeltijdberekenaar

- Tool om inkomen (salaris, toeslagen, heffingskortingen) bij meer werken makkelijk te kunnen bereken



### Goed Gesprek

- Op een constructieve manier het gesprek aangaan met medewerkers

# Meer informatie



<https://hetpotentieelpakken.nl/>



wieteke.graven@hetpotentieelpakken.nl



Het Potentieel Pakken  
Wieteke Graven