



transvorm
loopbaanportal
maak werk van jezelf!

Talentenscan

Naam: **Maartje Voorbeeld**

Datum: **10.03.2014**

Talentrapportage

De wereld om ons heen, ook de arbeidsmarkt, is constant in beweging. Niemand weet exact hoe het werkveld er over 5 of 15 jaar voor staat. Daarom is het belangrijk om een goed beeld te hebben van je persoonlijke gereedschap in je werk: je talenten. Je talenten zorgen ervoor, dat jij meebeweegt met veranderende eisen in je werk en je loopbaan.

Wat voor persoon ben jij? Wat zijn jouw meest kenmerkende eigenschappen? Waar ben je goed in? En hoe benut je je talent in je werk? Dit rapport helpt je deze vragen te beantwoorden. Het biedt je stof tot nadenken over hoe je in je werk staat en wilt staan. Daarnaast kun je het gebruiken om jezelf te typeren als werkende; bijvoorbeeld ter voorbereiding op een functioneringsgesprek, om na te denken over je ontwikkeling of bij oriëntatie op je loopbaan.

In het rapport krijg je eerst een inschatting op vijf belangrijke persoonlijkheidskenmerken. Haast alles wat er over iemands persoonlijkheid gezegd kan worden, is hiermee uit te drukken. Vervolgens wordt ingegaan op jouw meest typerende eigenschappen. Vanuit deze eigenschappen wordt een talent van jou omschreven. Als je hiervan goed gebruik weet te maken, sta je in je kracht. Tot slot gaan we op verschillende werksituaties in en wordt beschreven hoe je je kracht daarin zou kunnen benutten

Jouw persoonlijkheidskenmerken

Over vijf belangrijke persoonlijkheidskenmerken (de Big Five) krijg je een inschatting en een toelichting. Het Big Five systeem is wetenschappelijk algemeen aanvaard en wordt wereldwijd toegepast bij het begrijpen en verklaren van gedrag. Het zijn eigenschappen die echt bij iemand horen en een zekere bestendigheid hebben. Als dergelijke eigenschappen veranderen, dan gaat dat -dramatische of traumatische ontwikkelingen buiten beschouwing gelaten- slechts heel geleidelijk. Hieronder wordt weergegeven hoe jij jezelf ziet op deze kenmerken.

Extraversie

Het persoonlijkheidskenmerk extravert zegt iets over de contacten die je hebt met anderen. Uit de vragenlijst kom je naar voren als iemand die goed kan samenwerken, maar die ook geen problemen heeft met alleen werken. Je praat graag met anderen, maar je kunt ook rustig een tijdje je mond houden. In een groep zul je de ene keer de aandacht naar je toe trekken, de andere keer blijf je liever op de achtergrond; dit hangt er ook van af hoe vertrouwd het gezelschap voor je is. Meestal duurt het wel even voordat andere mensen je goed leren kennen en sommige zaken zul je echt niet met iedereen bespreken.

Midden



Vriendelijkheid

Het persoonlijkheidskenmerk vriendelijk heeft te maken met hoe iemand omgaat met anderen. Op grond van de vragenlijst is vriendelijkheid één van je meeste kenmerkende eigenschappen: je bent een warm persoon. Je benadert anderen met respect en geeft ze veel ruimte om hun verhaal te doen. Je bent vriendelijk, attent en hulpvaardig. Je luistert goed naar anderen en helpt als er een probleem is. Je kunt je goed verplaatsen in de belevingen en gevoelens van anderen. Je krijgt niet snel ruzie met iemand. Je reageert tactvol wanneer er om je mening wordt gevraagd; je zult eerder zwijgen dan anderen kwetsen in hun gevoelens.

Hoog



Zorgvuldigheid

Het persoonlijkheidskenmerk zorgvuldig heeft te maken met de manier waarop je de dingen aanpakt en organiseert. De vragenlijst geeft aan dat je zaken meestal doelgericht en planmatig aanpakt. Toch heb je er geen moeite mee wanneer zaken niet gaan zoals verwacht; je vertrouwt erop dat je problemen kunt oplossen op het moment dat je ze tegenkomt. Je hecht er waarde aan dat je werk netjes en verzorgd is, maar dit moet je niet al te veel tijd kosten. Doorgaans controleer je je werk, maar er ontsnappen weleens details aan je aandacht. Je vindt het prettig om regels als richtlijnen te hanteren, maar gaat hier niet al te stringent mee om.

Midden



Stabiliteit

Het persoonlijkheidskenmerk stabiel zegt iets over de manier waarop je omgaat met gevoelens en spanningen. De vragenlijst geeft aan dat je gevoelig reageert. Je kunt uit je evenwicht raken onder tijdsdruk of door tegenslagen. Van spanningen word je nerveus en onrustig. Als het niet goed gaat, heb je er moeite mee om rustig te blijven en je kunt dan gefrustreerd raken en daardoor boos reageren. Je denkt veel na over dingen die verkeerd kunnen gaan; wat dat betreft zou men je wel als zorgelijk kunnen omschrijven. Als er iets in jouw ogen niet goed is gegaan, kun je je dat aantrekken en er over piekeren.

Laag



Innovatief

Het persoonlijkheidskenmerk innovatief heeft te maken met het genereren van nieuwe ideeën. Uit de vragenlijst kom je echter als meer behoudend naar voren. Je vindt het meestal goed zoals het gaat en er hoeft voor jou niet snel iets te veranderen. Je sluit je graag aan bij de groep en laat het bedenken van nieuwe ideeën en plannen graag aan anderen over. Je houdt je liever met concrete zaken bezig dan met abstracte ideeën. Je staat met beide benen op de grond en je vindt het prettig om het simpel te houden. Je houdt van tradities en bij vernieuwing wil je graag het goede behouden. Op andere mensen kun je wel eens als te conservatief overkomen.

Laag



Jouw talent

Je hebt inmiddels een beeld gekregen van jouw persoonlijkheidskenmerken in Big Five termen. We noemen hieronder eerst nog even jouw twee meest kenmerkende eigenschappen. Wanneer je die twee combineert, krijg je een talent van jou. Ook deze wordt beschreven.

Constructief

Vriendelijk

Je kunt je goed verplaatsen in de gedachten of gevoelens van een ander. Je richt je op samenwerken en houdt sterk rekening met anderen. Verder ben je behulpzaam en goed van vertrouwen. Je gaat uit van de goede bedoelingen van anderen.

Zorgvuldig

Je bent ordelijk en voelt je verantwoordelijk voor een goede gang van zaken. Je gaat doordacht en planmatig te werk, denkt vooruit en bent prestatiegericht. Je bent plichtsgetrouw en kunt jezelf goed motiveren.

Vanuit deze combinatie van eigenschappen past het volgende talent bij jou:

Constructief

Mensen die vriendelijk zijn en netjes werken, werken vaak hard. Als ze ergens aan beginnen, maken ze het af. Als ze iets beloven, dan doen ze dat ook. Op hen kun je rekenen.

Belangstellend

Vriendelijk

Je kunt je goed verplaatsen in de gedachten of gevoelens van een ander. Je richt je op samenwerken en houdt sterk rekening met anderen. Verder ben je behulpzaam en goed van vertrouwen. Je gaat uit van de goede bedoelingen van anderen.

Innovatief

Je bent nieuwsgierig en staat open voor ongewone ideeën, onbekende situaties en andere opvattingen, normen en waarden. Verder vind je het prettig om over (nieuwe) ideeën na te denken, op informatie door te associëren en te puzzelen op goede oplossingen.

Vanuit deze combinatie van eigenschappen past het volgende talent bij jou:

Belangstellend

Mensen die vriendelijk en creatief zijn, zijn vaak nieuwsgierig. Ze hebben vaak voor verschillende dingen belangstelling. Ze denken veel na en leren graag iets nieuws.

Andere talenten

We onderscheiden 10 talenten die gebaseerd zijn op de sterkste persoonlijkheidskenmerken. Sommige talenten hangen meer met elkaar samen dan andere talenten. In onderstaande tabel kun je zien welke talenten enige samenhang met jouw talent hebben. De talenten staan in aflopende volgorde; dat wil zeggen dat de bovenste het meest bij jouw persoonlijkheid lijken aan te sluiten.

Zie dit niet als de waarheid, maar als een manier om jouw potentieel verder te verkennen. Blijf kritisch en trek je eigen conclusies.

Constructief	Je bent betrouwbaar en je levert op een prettige manier je bijdrage in het werk.
Belangstellend	Je bent nieuwsgierig en verdiept je in achtergronden van personen of zaken.
Contactgericht	Je beweegt je gemakkelijk in sociale situaties en hebt aandacht voor anderen.
Beheerst	Je houdt je emoties onder controle, ook in moeilijke situaties.
Doelgericht	Je bent actief gericht op het bereiken van je doelen en bent niet voor één gat te vangen.
Sociaal handig	Je weet hoe het hoort en bent charmant en beleefd.
Gestructureerd	Je werkt planmatig, gestructureerd en ordelijk.
Overtuigend	Je weet anderen te beïnvloeden en voor je te winnen.
Zelfverzekerd	Je gelooft in jezelf en je vertrouwt op eigen oordelen en inzichten.
Doortastend	Je bent positief ingesteld, voortvarend en evenwichtig.

Jouw kracht

Je staat in je kracht als je in werksituaties gebruik weet te maken van je sterke eigenschappen en je talent(en). Hierdoor kun je voor anderen van betekenis zijn, omdat je iets unieks toevoegt en doet waar je goed in bent. Hieronder wordt aangegeven hoe jouw kwaliteiten en talent(en) in werksituaties tot hun recht komen. Er wordt onderscheid gemaakt tussen situaties waarin het aankomt op denkkraft, stuurkraft, slagkraft, sociale kraft en persoonlijke kraft. In iedere functie zul je met dit soort situaties te maken hebben. De mate waarin je een situatie tegenkomt is echter afhankelijk van je rol en taakinvinging. Zo zal je in het beleidswerk waarschijnlijk vaak situaties meemaken waarin denkkraft van belang is, terwijl je op een servicecenter wellicht meer situaties tegenkomt waarin je sociale kraft nodig hebt.

Denkkraft

In situaties waarin het aankomt op je denkvermogen gaat het om het maken van analyses waarbij je je eigen oordeel vormt, juiste informatie verzamelt en conclusies goed onderbouwt. Het is belangrijk dat je open staat en nieuwsgierig bent naar andere invalshoeken.

Verwacht wordt dat jouw kwaliteiten aan jouw denkkraft bijdragen. Je kunt je verplaatsen in anderen en je zult hen de ruimte geven om hun zienswijze naar voren te brengen. Dit draagt bij aan een brede verkenning van de problematiek. Doordat je zorgvuldig bent, ga je grondig te werk en neem je de tijd om tot een afgewogen, goed doordacht oordeel te komen.



Stuurkraft

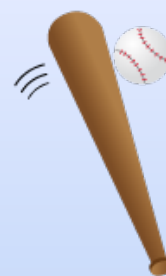
In situaties waarin anderen moeten worden beïnvloed en/of aangestuurd is het belangrijk om op geloofwaardige wijze een mening of visie uit te dragen, doortastend op te treden en duidelijke doelen te stellen.

Met jouw vriendelijkheid en gedegen voorbereiding kun je anderen voor jouw voorstellen winnen. Omdat je je op een prettige wijze opstelt roep je gungedrag bij anderen op. Heb je echter te maken met weerstand of andere meningen dan kun je het moeilijk vinden om stevig op te treden en de regie te houden.

Slagkraft

In situaties waarin behalen van resultaat en succes belangrijk is gaat het om het leveren van een zichtbare bijdrage, halen van deadlines, werken volgens gestelde kwaliteitseisen en het zien en benutten van kansen.

In teamverband tot resultaten komen past het beste bij jou. Jouw bijdrage zal erop gericht zijn het groepsproces te bevorderen en de harmonie te bewaren, maar ook om een goed resultaat te behalen. Jouw zorgvuldigheid is vooral een voordeel voor prestaties waarbij de kwaliteit voorop staat en het belangrijk is dat je heel nauwkeurig werkt. Let er dan wel op dat je dan voldoende tempo maakt, knopen doorhakt waar nodig of anderen dit laat bepalen.





Sociale kracht

In sociale situaties draait het om het aangaan en onderhouden van relaties met verschillende mensen en het inschatten van posities en behoeften. Daarbij is het belangrijk dat je een passende rol op je neemt en goed op de belangen van anderen inspeelt.

Waarschijnlijk passen dit soort situaties goed bij je, zeker wanneer er veel gevoeligheden bij mensen leven of omgangsvormen belangrijk gevonden worden. Je benadert anderen vriendelijk en respectvol en je kunt je goed inleven in hun gedachten en gevoelens. Gewoonlijk zul je attent en behoedzaam met mensen omgaan. Je wilt niet op tenen trappen of over grenzen heengaan, dus handel je voorzichtig.

Persoonlijke kracht

Persoonlijke kracht gebruik je om je in uiteenlopende omstandigheden staande te houden, je soepel aan te passen aan mensen en situaties en te doen wat je wilt of moet doen. In dergelijke situaties is het belangrijk dat je controle over je emoties houdt, geduld toont en met onzekerheid kunt omgaan.

Jouw kwaliteiten lijken voor een deel bij dergelijke situaties aan te sluiten. Door je inlevingsvermogen en het begrip dat je voor anderen hebt, zul je je meestal flexibel willen opstellen. Je vindt echter wel dat een nieuwe aanpak goed doordacht moet zijn. Je stelt hoge eisen aan kwaliteit en vindt een goede voorbereiding essentieel. Als een situatie vraagt om snel handelen en een redelijk losse aanpak, dan sta je niet zo in je kracht en kun je onzeker worden.



Tot slot

Dit rapport geeft de resultaten weer van de vragenlijst die je hebt ingevuld. Het rapport is geheel gebaseerd op de antwoorden die je in de vragenlijst hebt gekozen; het geeft weer hoe je jezelf ziet.

Lees het kritisch en bepaal of je jezelf erin herkent. Als dat niet zo is, kun je jezelf de vraag stellen hoe dat komt. Je kunt ook de hulp van anderen vragen. Het kan nut hebben als mensen die jou goed kennen, vanuit een werksituatie of in je priveleven, je vertellen hoe ze jou zien. Als je er niet uitkomt, kan het zin hebben om je rapport te bespreken met een professional, zoals een loopbaanadviseur of een HR-adviseur. Zij hebben de expertise om jou verder op weg te helpen.